



**FOA Herning byder velkommen til
ambulanceredderne**

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	---

FOA Herning intern

Køb studiebøger on-line	35
Medlemshvervning - tjen 500 kr.....	39
Gratis retshjælp	41
Begravelseshjælp	41

Generelt

Ferie med FOA på Bornholm	7
Velfærdstaler 2021	36-38
Fleksjobber ansat efter den 1. januar 2013	48

Teknik- og Servicesektoren

Velkommen til ambulanceredderne	8-13
---------------------------------------	------

Social- og Sundhedssektoren

Jesper Birkmose - ene hane i "hønsegården"	4-6
"Medvind" i Hvide Sande	18-20
Lokalpleje arbejder efter Buurtzorg-modellen	22-25
Kamma Lund Madsen har stadig senfølger efter COVID-19 ...	34-35
Nyt fra sektorformand Susanne Andersen	40-41

Pædagogisk Sektor

Hanna Schibsbøye er gået på pension efter 50 år	14-17
Nyt fra sektorformand Jan Vestentoft	21

Præsentation af kandidat til kommune- og regionsvalg

Birthe Sørensen opstiller for Socialdemokratiet	32-33
---	-------

Aktiviteter

Aktivitetskalender	26-27
Valgmøde Højmark Forsamlingshus den 20. september 2021	28
Valgmøde, FOA Herning den 21. september 2021	28
Valgmøde Hotel Medi, Ikast den 22. september 2021	28
Generalforsamling Dagplejernes Faggruppeklub den 28. oktober 2021	30
Generalforsamling Pædagogisk Sektor den 28. oktober 2021	31
Diplomgivende NADA-kursus januar 2022	29

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer	42
Tillidsvalgte	43

Kulturcirklen/PlusKort

Kulturcirklen	44
PlusKort	45

Seniorklubben

Nyt fra formanden	46
Generalforsamling Seniorklubben	46
Program 2. halvår 2021	47

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren	48
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	49
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid	50
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid	51
Åbningstider	Bagsiden

Ansvarshavende redaktør:

Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

Forsidefoto: Paramediciner René Tang.

Redaktion:

Formand,
Marianne Højlund Christensen
Sektorformand, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af
december 2021. Oplag 5.600 stk.

Frist:

Sidste frist for indsendelse af
materiale til Det Lille FOA Blad
er den **21. oktober 2021**

Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
anmk@foa.dk



Sommeren 2021 vil vi huske længe

Formanden har ordet...

*Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen*



Sommeren 2021 vil blive husket for tre store danske sportslykke succese. Den første var fodboldholdets flotte indsats ved EM, som rejste en sand eufori – selv hos ikke fodboldinteresserede danskere. Umiddelbart efter kom en sølvmedalje til cykelrytteren Jonas Vingegaard ved verdens største cykelløb, Tour de France. Og der gemte sig også medaljer til danske sportsfolk ved OL i Japan.

Begivenheder, der for en stund fik os til at glemme coronaens mange restriktioner. Heldigvis er mange restriktioner blevet lempet gennem de seneste måneder. Både fordi der er god gang i vaccinationen, og fordi der testes på livet løs, så smittespredningen begrænses. FOA har medlemmer, der har været aktive i at løse begge opgaver. Tak for det.

OK-21 er ikke helt slut

Natten til lørdag, den 19. juni 2021 startede sygeplejerskernes strejke efter, at de to gange havde stemt nej til resultaterne af overenskomstforhandlingerne i foråret 2021. Det kan være svært at se, hvordan sygeplejerskernes markante krav om en højere grundløn skal kunne indfries. For deres kamp for at få rettet op på tjenestemandreformens indplacering af de enkelte faggrupper i 1969, handler ikke kun om sygeplejerskerne. Det handler om alle faggrupper i den offentlige sektor.

Der er sket en enorm udvikling af den offentlige sektor siden 1969. Derfor er det helt relevant at få lavet et servicetjek af tjenestemandreformen. Men det skal ske i et samarbejde mellem alle fagforeningerne i vores forhandlingsfællesskab (FF), som indgår alle de overordnede aftaler ved overenskomstforhandlingerne. Hvornår og hvordan sygeplejerskernes strejke ender bliver spændende at følge.

Tillidsrepræsentanter som lønforhandlere

Efter sommerferien er alle tillidsrepræsentanter - i vores 3 kommuner - inviteret ind til en lønforhandlingstemandag. Vi har besluttet, at sagsbehandlingen af nyansattes lønaftale skal varetages af arbejdspladsernes tillidsrepræsentanter.

Kommunal-og regionsvalg den 16. november 2021

FOA Herning afvikler valgmøder i vores 3 kommuner, så vi kan få en debat med nogle af dem, der ønsker at blive valgt til ét af de 3 byråd. Vi håber på god opbakning fra medlemmerne til disse møder. Det er her, vi har mulighed for at fortælle om de ønsker, vi har til udviklingen af vores arbejdspladser med det formål at yde den bedste hjælp til de borgere, der gør brug af velfærdssamfundets service.

Læs mere om valgmøderne på side 28 og tilmelding til disse på side 26 – HÅBER VI SES

Ene "hane" i "hønsegården"

– læs om Jespers arbejde som social- og sundhedsassistent

Jesper Birkmose er 23 år gammel og blev færdiguddannet som social- og sundhedsassistent i november 2020. Han er ansat hos Hjemmeplejen Syd i Herning. Et job han er rigtig glad for. Det betyder meget for Jesper at kunne yde kvalificeret hjælp til de borgere, han møder ind hos, selvom han også enkelte gange er blevet mødt af kvindelige borgere, som har sagt nej tak til hjælp fra ham og i stedet har bedt om at få en kvindelig fagperson. Jesper vil gerne udfordres hver dag – og det føler han er tilfældet i jobbet som social- og sundhedsassistent.

Tekst: Anna Mette Korsholm – Foto: Jesper Birkmose

Drømmejobbet var egentlig kok

Jesper havde egentlig en drøm om at blive kok eller tjener og startede også på uddannelsen til kok. Men omgangstonen i køkkenet lå ikke i tråd med, hvordan Jesper synes, man skal kommunikere med hinanden. Jesper følte, at tonen ofte var både grov og kommanderende, hvilket slet ikke er Jespers stil. Tog i stedet et job som vinduespudder. Men en ulykke betød, at Jesper mistede sit kørekort og måtte kigge sig om efter et andet job.

Igennem hele Jespers barndom har hans mor arbejdet som social- og sundhedsassistent. Hans svigermor har altid arbej-

det som social- og sundhedshjælper og kæresten var startet på uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Så Jesper besluttede, at det også var den vej, han ville gå. Man kan sige, at der nu er "fuld plade" i familien. Som Jesper udtrykker det, så sidder de nu alle fire og lyder til tider "rigtig kloge" sammen.

Kontakten med borgerne har udviklet Jesper

Under grundforløbet til social- og sundhedsassistent arbejdede Jesper mange timer på Sandfeldgården i Kibæk som afløser. Han følte, at han udviklede sig meget via dette job og fik en dimension med i arbejdet, som gastronomuddannelsen ikke havde givet ham. Det gav mod på at fortsætte med hovedforløbet til social- og sundhedsassistent.

En større glæde ved at give end ved at modtage

Jesper har den livsfilosofi, at det betyder mere at give end at modtage. Det giver en stor glæde, og de små smil, man får i jobbet, holder én i gang og giver styrke. Selvfølgelig var der grænser, som – specielt i starten – blev udfordret, og der kom refleksioner i forhold til dette, når det skete. Jesper fandt dog hurtigt ud af, hvor lidt de grænseoverskridende opgaver betød i forhold til det, han fik igen. Der var meget mere i jobbet, end rygterne havde fortalt.

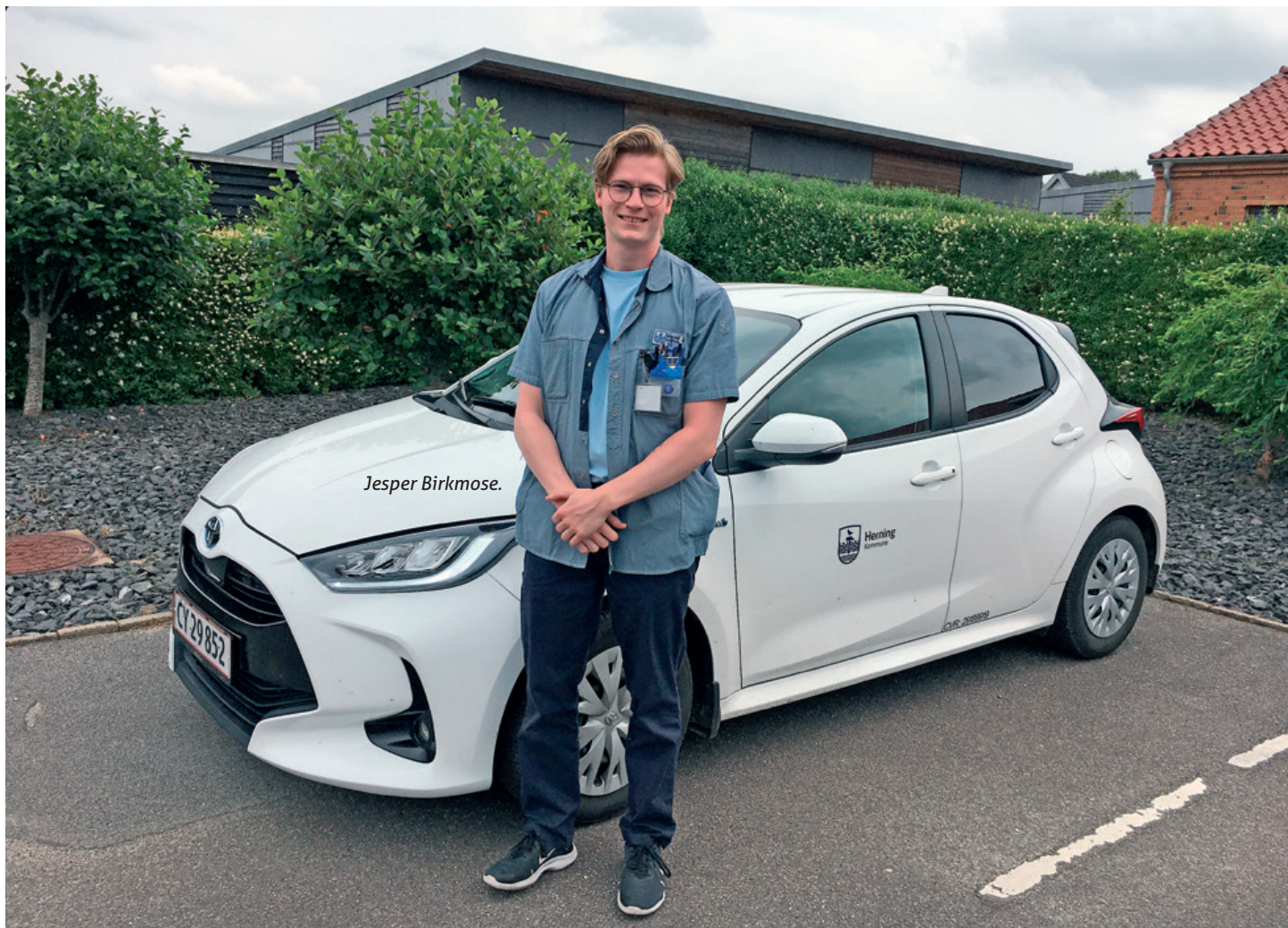
Reaktion fra vennerne i forhold til valg af uddannelse

Nogle af Jespers venner har sat spørgsmålstejn ved hans valg af uddannelse og har gjort lidt grin med det. Jesper har brugt meget tid på at forklare sine venner, hvad arbejdet som so-

cial- og sundhedsassistent egentlig går ud på. I dag har Jesper fået så meget erfaring i jobbet, at det er nemmere at tage dialogen og afvise udfordrende spørgsmål. Det har givet ro og respekt fra vennerne, der - i starten - ikke troede, at en social- og sundhedsassistent faktisk har så meget ansvar, som tilfældet er.

Mand til mand respekt kan rykke på tingene

Generelt er Jesper bange for at overse noget, når han træder ind ad døren til en borger. Som Jesper siger, så har kvinderne generelt styr på alle ting. Og han ved godt, at øjnene måske hviler ekstra meget på ham, netop fordi han er mand og er derfor bange for at glemme noget. Derfor forsøger han at ud-



føre sit arbejde så perfekt som muligt. Jesper har en fornemmelse af, at han skal gøre sig mere "fortjent" til at arbejde som social- og sundhedsassistent end hans kvindelige kolleger. Han skal bevise, at han kan det samme.

Men Jesper har også den oplevelse, at nogle borgere har mere respekt for en mand end for en kvinde, selvom vi skriver 2021. Og det kan betyde, at Jesper har nemmere ved at få en mandlig borger i gang med fx træningsøvelser end en kvindelig kollega er kommet igennem med. Det kan også være nemmere for Jesper at gå ind til plejesituationer med en mand, hvor mand til mand respekten er mere udtalt. Generelt føler Jesper, at han (nogle gange) har mere gennemslagskraft overfor en mand qua sit køn. Modsat er han også udsat for, at nogle kvindelige borgere ikke ønsker hjælp af ham. Det kræver nogle gange overtalelse at få lov til at udføre personlige hygiejneopgaver.

Hvordan er det at arbejde i en "kvindebranche"

Jesper fortæller, at hans kolleger altid har taget rigtig godt imod ham - og han har følt, at der er blevet taget hånd om ham og han er blevet passet godt på. "Omsorgen" fra kollegerne har fået Jesper til at vise, at han ikke bare er en "ung knægt" men en ligeværdig kollega, som godt kan og gerne vil gøre en forskel for borgerne. Tonen er ikke hård, som i det køkken, hvor Jesper startede som kokke-elev.

En kulturændring ville være fint på plejeområdet

Ifølge Jesper må der gerne ske en kulturændring indenfor plejeområdet. Hvis fx social- og sundhedshjælperne havde brug for en samtale/snak om en problematik, var Jesper ikke førstevalget i starten for kollegaerne. Det ønskede Jesper at ændre på og begyndte at være aktiv på gruppemøderne for at vise, at han også kunne byde ind med faglig viden. Det gav en ændret holdning fra kollegerne til ham.

Som Jesper siger, så er kvinder generelt virkelig gode til at argumentere, hvilket Jesper ikke var i starten. Men det har han lært af sine kvindelige kolleger nu. Ifølge Jesper er det vigtigt,

at der kommer flere mænd ind i denne branche, som tør tage udfordringen op i denne kvindeverden. Det vil være fint, hvis man på en måde får fortalt om, at det er en OK verden for en mand at arbejde i. Gevinsten ved flere mænd i denne branche vil være mindre "hønsegårdssnak", som Jesper siger med et smil – og en undertone af, at det bestemt ikke er ondt ment.

Det er vigtigt at få fortalt andre, hvad uddannelsen til social- og sundhedsassistent går ud på og få modbevist de påstande, der til tider høres om faget. Og for at få fat i de unge kandidater til jobbene, skal promoveringen sikkert målrettes på de sociale medier. Unge skal påvirke unge. Aldersgrupperne skal passe sammen, når indsatsen målrettes. Efter Jespers vurdering skal man satse på gruppen lige over 20 år, som er i gang med de gymnasiale uddannelser.

Fremtidsplaner

Jesper har den holdning, at hvis der er udfordringer nok hver dag og så længe, at hverdagen ikke bliver ensformig – så er han på den rigtige hylde i rigtig mange år frem. Måske kunne et psykisk bosted være en mulig kommende arbejdsplads gerne kombineret med det pædagogiske aspekt. På sigt kan en videreuddannelse måske komme på tale.



Jesper Birkmose.

Ferie med FOA på Bornholm

Indsendt af: Anna Hyldgård Danielsen

Fuld af oplevelser er min mand og jeg kommet hjem fra den skønneste uge på Bornholm. Jeg fandt i efteråret en annonce i vores lille lokale FOA blad om en tur til Bornholm i Folkemøde-ugen. Vi betalte 300 kr. pr. person for morgenmad, som åbenbart var en del af konceptet. FOA ville betale campingpladsen, broafgift over Storebælt samt 400 kr. til benzin eller tilskud til færgeren. DET kunne jeg simpelthen ikke stå for, da vi gerne ville over og gense Bornholm, som vi sidst var på i 6. klasse. Dog har jeg været der to gange som ledsager. Med vores økonomi kunne vi få råd til en ellers ret dyr ferie. Og så en HEL uge fra søndag til søndag.

Ja og folkemødet var da en næsten umulig drøm at kunne komme til at opleve. Helt uvirkeligt at vi skulle opleve det, når vi ved at alle Bornholms overnatningspladser er booket lang tid før hvert år i de dage.

Det var corona, der styrede verden i efteråret. da vi meldte os til. Det så sort ud, men vi havde troen på, at det nok skulle blive til noget i en eller anden form. Der var trods alt 5-6 måneder til. Jubii, vaccinen kom og langsomt men sikkert lykkedes det.

Vi drog af sted mod Sandvig Familiecamping og ankom søndag, den 12.06. ved middagstid, da vi ville have det hele med. Vi var registreret på listen over de 261 FOA tilmeldte (heraf 97 medlemmer resten familiemedlemmer), som campingfater havde. Vi kunne se, at der var stillet store telte op til FOA lejrens fællessted. Spændende.

Fra mandag begyndte vores rytme med at der mellem kl. 7.30 og 9.30 var en stor morgenbuffet i teltet. Hvor var det da nemt og hyggeligt bare at droppe ind der til den lækreste morgenmad. Hver aften var grillen tændt mellem kl. 17.30 og 20.30.

Anna
Hyldgård
Danielsen.



Så bedst som vi tænkte, at vi skulle ud at spise hver aften eller lave mad på trængia (da vi var i telt), kunne vi bare købe kød og tilbehør og gå op til fællesskabet i FOA lejren, når det passede i vores plan.

Så var det bare om at komme ud og opleve noget på Bornholm indimellem.

Det var så tilpas med det lange tidsrum til både morgenmad og aftensmad, hvor vi alle bare kunne komme dryssende som det nu passede os hver især. Det var bare så afslappende og hyggelige rammer at få sludret lidt med forskellige FOA medlemmer med ægtefæller fra hele landet.

FOA havde arrangeret at onsdag kom næstformand Thomas Enghausen og talte om forskellige emner fra corona til overenskomstforhandlinger og samfundsøkonomi. Der var debat bagefter. Der var gratis traktering til de tilmeldte. Desuden var der storskærm med EM i fodbold torsdag aften. Det vidste vi desværre ikke før vi ankom, for så havde vi bestilt billet til noget andet på Folkemødet, så vi kunne opleve begge dele.

Bornholm viste sig fra sin smukkeste side rent vejrmæssigt. Vi havde temperaturer, der steg støt fra 20 til 33 grader. En lokal guide fortalte, at de havde fået 16 mm regn siden 1. maj!!

Folkemødet var i år arrangeret i 4 zoner, hvor man i forvejen skulle bestille billet til enten formiddag, eftermiddag eller aftenprogrammet i de zoner. Folkemødet skal have stor ros for et nemt, trygt og coronasikkert arrangement.

Vi kan helt klart anbefale at tage med FOA til Bornholm. De hyggelige og afslappede rammer de skabte for os, hvor vi kunne gå til og fra som det passede os og på egen hånd opleve Bornholm og Folkemødet. Det er virkelig en billig og meget oplevelsesrig ferie. Vi fik sludret med flere forskellige deltagere rundt om fra Danmark.

Ambulancereddere er blevet en ny gruppe hos FOA Herning

Regionsrådet i Region Midtjylland besluttede i slutningen af 2020, at 60% af ambulancerne i Region Midtjylland på sigt skulle drives af regionen selv, mens Falck skulle drive de resterende 40%. Regionens beslutning var ud fra at sikre konkurrence på området og få mest mulig sundhed for pengene.

Tekst: Anna Mette Korsholm, Foto: René Tang

De første 4 ambulancer blev hjemtaget til Region Midtjylland fra Falck i december 2018 og 19 medarbejdere blev fastan-

sat i regionen hjemmehørende i Grenå, Randers, Horsens og Århus som et forsøg med, at regionens egne folk er de første, der møder borgere, der har brug for hjælp. I 2019 kom endnu en flok til, og fra begyndelsen af 2021 overtog Region Midtjyllands Præhospital driften af yderligere fem akutlægebiler og 18 ambulancer, så Region Midtjylland i dag selv driver 10 akutlægebiler og 21 ud af 69 ambulancer.

En ambulanceredders opgaver

Ambulanceredderne rykker ud ved ulykker eller sygdom og hjælper mennesker, der har brug for redning eller akut behandling. På uddannelsen lærer de at udføre redningsarbejde og behandling på ulykkesstedet og i ambulancen. De lærer

Uddannelse - ambulancebehandler – Ambulanceassistent (niveau I) For at blive ambulanceassistent skal du gennemføre redderuddannelsen med specialet ambulanceassistent. Uddannelsen er en erhvervsuddannelse

Du skal have en uddannelseskontrakt med et redningsvæsen og opfylde følgende krav:

- du skal have haft kørekort, kategori B, i mindst tre år og
- have gennemført et grundforløb til en erhvervsuddannelse eller
- have gennemført anden ungdomsuddannelse af mindst 1 års varighed.

Du får løn fra den dag, uddannelsesaftalen træder i kraft, altså både i praktik- og skoleperioderne.

Ambulancebehandler (niveau II)

For at tage uddannelsen som ambulancebehandler skal du have arbejdet mindst 18 måneder som ambulanceassistent. Uddannelsen varer 5 uger og består af 3 ugers teori og 2 ugers hospitals- og ambulancepraktik.

Paramediciner (niveau III)

For at tage uddannelsen som paramediciner skal du have arbejdet mindst 3 år som ambulancebehandler.

Inden selve starten på uddannelsen, skal du gennemføre et 8 ugers fjernundervisnings modul. Dernæst deltager du i 5 ugers praktisk og teoretisk undervisning fordelt over sammenlagt 10 uger.

også at transportere syge eller tilskadekomne mennesker hurtigt og sikkert til hospitalet.

René Tang

43-årige René Tang er paramediciner. Han er ansat hos Region Midtjylland og er skiftevist tilknyttet akutlægebilen og ambulancen under Præhospitalet. Oprindeligt startede Renés karriere i militæret i 1996, hvor han blev uddannet som oversergent og var udsendt til både Irak og Afghanistan. Hans opgave var at uddanne soldater til at hjælpe andre og med fokus på traumer.

Efter endt udsendelse beslutter René at gå i gang med en uddannelse til ambulanceassistent, som tog 2 år og 7 måneder. Han startede i 2009 og blev færdiguddannet i 2011 og arbejdede som ambulanceassistent de næste 1½ år.

Næste step for René var at blive ambulancebehandler og gik i gang med denne uddannelse. Uddannelsen varer 5 uger og består af 3 ugers teori og 2 ugers hospitals- og ambulancepraktik. Samtidig med uddannelsen passer man jobbet som ambulanceassistent.

De næste 3 år kørte René som ambulancebehandler og ansøgte derefter om at gå i gang med uddannelsen til paramediciner. Generelt er det et snævert felt at komme ind på. Uddannelsen dækker et stort pensum på selvstudie + skole + sygehuspraktikker med mere dybde i teorien. Der kommer også fokus på at kunne varetage en teamlederfunktion, hvor man skal kunne tage styringen i kritiske situationer. Uddannelsen er ens i alle regioner.

Akutlæger

Når **akutlægerne** begynder hos Akutberedskabet, skal de gennemføre det nationale akutlægekursus, der omskoler dem til de særlige forhold på det præhospitale område. De første fem vagter har de en erfaren læge med som mentor.



Region Midtjyllands målsætning for ambulanceredderne

Region Midtjylland har fokus på, at redderne ikke må brænde ud i jobbet. Derfor har regionen etableret et team, som tilbyder "kollega/støtteordning" til kolleger, der har været på vagt og været en del af "en særlig hændelse", som kollegaen måske har brug for at få talt om og få "parkeret". René er med i teamet og har været på kurser for at blive klædt på til at tage en snak med kolleger, der har været ude for særlige hændelser, som fx et selvmord. Vagtcentralen kontakter en person i støtte-teamet og beder vedkommende tage fat i kollegaen, der måske trænger til en god snak. Såfremt personen i støtteordningen vurderer, at kollegaen har brug for professionel hjælp, kobles en psykolog på.



René Tang.

Region Midtjylland har besluttet, at 40% af styrken i 2030 skal være paramedicinere.

Processen med overflytning fra en privat til en offentlig arbejdsplads?

Der er blevet indkøbt nye ambulancer. Men der er også nytænkning i forhold til arbejdsmiljø – så som elektroniske båd-

Akutlægebilen

Akutlægebilen har til formål at bringe hurtig lægehjælp ud til patienten, så den højt specialiserede behandling af patienten kan påbegyndes på skadestedet eller i patientens hjem. Akutlægebilen har en responstid på 90 sekunder om dagen og 120 sekunder om natten. Region Midtjylland er den eneste region i Danmark, der har 10 lægebiler klar til udrykning hele døgnet.

Lægen i akutlægebilen er altid anæstesilæge og er en del af teamet på Præhospitalet i Region Midtjylland. Redderen, som er en del af akutlægebilen, skal have uddannelsen som enten ambulancebehandler eller paramediciner.



Basen på Knudsvej, Herning.

rer samt en evakueringsstol er kommet med i det nye udstyr. Organisationen er på kort tid vokset fra 19 mand til over 200, hvilket altid vil give udfordringer. Der er mange ting, som er vokset – og der har været små "bump" i processen, hvilket ikke kan undgås. Men generelt er det gået fint. René er sikker på, at kollegerne har samme holdning.

René pointerer, at redderne har en meget nærværende driftsleder, som er god til at tage tingene til sig med det samme. I opstartsprocessen med at få bygget en ny base i Herning, har der været mange ting, der skulle falde på plads – og selvfølgelig en proces, der har taget lang tid. Men i forhold til de daglige udfordringer, går tingene rimelig hurtigt og redderne har haft stor indflydelse på mange beslutninger. Generelt er der mere indflydelse som medarbejder i Region Midtjylland end hos Falck. René understreger, at en MED-aftale i hånden giver medindflydelse – da MED-aftalen endelig blev en realitet. René siger også, at der i forbindelse med skiftet har været stor imødekommenhed fra regionens folk.

Medlem af FOA Herning

Réne udtaler, at skiftet fra 3F til FOA har været fint. Dog savner han, at FOA Århus går mere direkte ind i diskussionerne med Region Midtjylland i forhold til arbejdsvilkår med videre, hvor FOA Århus er mere dialogsgørende end 3F. Dialogen tager ofte lang tid – og længere end redderne er vant til. Ved konkrete problematikker mener Réne, at det kunne være ønskeligt, at FOA noget hurtigere sætter "foden ned" ved forhandlingsbordet. Overordnet har reddergruppen været vant til en lidt mere

aggressiv form for handling, end FOA byder ind med, hvilket gruppen godt kan savne.

En problematik, som FOA har taget hånd om, er reddernes udfordring med at køre rundt mellem baserne, hvilket er rimelig stressende for redderne. Problemstillingen har været tilbagevendende i lang tid, inden der blev taget hånd om det med hjælp fra forbundet og Reiner Buchwald, som argumenterede for en ændring af arbejdsforholdene overfor regionsrådsformand Anders Kühnau.

René pointerer, at FOA Århus har gjort et stort stykke arbejde med at få implementeret en 100 år gammel faggruppe/kul-



Ambulancer

Ambulancen køres af minimum to personer, der kan være ambulanceassistent, ambulancebehandler eller paramediciner. Der er altid enten en ambulancebehandler eller en paramediciner med. Alle tre typer medarbejdere er specialister i deres del af den akutte indsats.

tur med komplekse arbejdsopgaver og arbejdstider fra Falck til FOA. Det har været svært at få forklaret reddergruppens vilkår – men der har været en rigtig god vilje til at få tingene til at lykkes. 3F har været meget hurtige til at tage ”bladet fra munden”, når der opstod problematikker og gået i hurtig dialog med Falck. Det har gruppen savnet fra FOAs side, hvor FOA er mere dialogsøgende. Reddergruppens ønske er, at FOA handler her og nu på de problematikker, der måtte opstå hen ad vejen – og at der meldes en deadline ud for en forhandling. René fortæller dog, at FOA Herning i starten af juli måned 2021 har været behjælpelig med en problematik omkring driftsbelastning for reddere på døgnvagt i Herning. Her har redderne set FOA Herning være hurtige til at kontakte FOA Århus, som har kontakten til Præhospitalet i Region Midtjylland. René er overbevist om, at FOA på den lange bane kommer til at vise sit værd ved at være gode til at beskytte sine medlemmer og holde fast i, at regionen ikke kan ”købe” en spise-pause eller en nats søvn. På sigt får redderne bedre forhold at arbejde under, hvilket måske giver bedre oplevelser for de borgere, der kommer i kontakt med redderne. Et vigtigt issue

for redderne er at have deres egen base at komme tilbage til, hvor madpakken ligger i køleskabet og ikke skal spises på en rasteplads – at der ikke er så mange behandlingskrævende ture om natten, hvor man måske har fået få timers afbrudt søvn. Basen, man kører ud fra, skal også være den base, man kommer hjem til.

Fremtidsplaner for René

René har været rundt forskellige steder i landet i forbindelse med sin uddannelse til paramediciner. Han er glad for at have været med til at skabe rammene for ambulanceredderne i Region Midtjylland og er sikker på, at han bliver i Region Midtjylland. Fra 2018 til februar 2021 har René været AMR for alle reddere ansat i Præhospitalet. Med hjemtagelsen af Vestjylland i april måned 2021 dækker René nu de 4 baser i Vestjylland. Der er masser af faglige udfordringer – både i lægebilen og ambulancen - og samarbejdet i lægebilen (specielt med de yngre læger) gør, at teamet spiller hinanden rigtig gode. I dag er René med i MED-udvalget.

Hvis René en dag skulle få tanken om et andet job, kunne



Basen på Knudsvej, Herning.

det måske være bedemand, slutter René med et stort smil. Men inden da kunne uddannelsen til *advanced paramediciner* måske komme i spil, såfremt Region Midtjylland begynder at udbyde uddannelsen. Uddannelsen (som kun udbydes på Sjælland) giver udvidede kompetencer til selvstændigt at udføre behandlings- og overvågningskrævende interhospital transport til at kunne fungere som skadestedsleder på de store skadesteder, samt til håndtering af svære psykisk sårbare borgere.



René Tang.

***) Pr. 1. juni er der 7 FOA afdelinger i Region Midtjylland, da FOA Skive og FOA Viborg fusionerede fra denne dato til FOA Midtjylland.**

Formand for FOA Herning – Marianne Højlund Christensen fortæller:

Historien bag at ambulanceredderne er blevet en del af FOA.

Region Midtjylland besluttede tilbage i 2018 at hjemtage en del af ambulancetjenesten med henblik på at opbygge sit eget system. Hjemtagelsen bliver en særskilt enhed kaldet Præhospitalet med 650 ansatte, hvor ambulancetjenesten slås sammen med andre tilgrænsende funktioner. Hjemtagelsen af ambulancetjenesten og integrationen af hele funktionsområdet i Region Midtjylland har været noget kaotisk og har skiftet karakter flere gange, fordi hjemtagelsen er sket ad flere omgange og er forløbet i tidsmæssigt adskilte etaper.

Derfor besluttede de 8 FOA-afdelingsformænd *) i Region Midtjylland, at FOA Århus skulle organisere alle ambulanceredderne i Region Midtjylland og lave aftaler med regionen om reddernes løn- og ansættelsesforhold.

Fra den 1. januar 2021 besluttede de 8 formænd, at ambulanceredderne skal være medlem i den FOA-afdeling, hvor deres base er geografisk placeret.

Det betød, at FOA Herning modtog de første ambulance-reddermedlemmer den 1. april 2021. Samtidig besluttede de 8 FOA-afdelinger at lave en samarbejdsaftale til videreførelse af den fortsatte implementering af ambulanceområdet/Præhospitalet ind i Region Midtjyllands MED-struktur. Det blev også besluttet, at FOA Århus fortsat er tovholder på alle overordnede aftaler, der skal indgås med Region Midtjylland, så alle ambulance-redderne stilles lige. P.t. er der forhandlinger om tillidsrepræsentant- og MED-struktur. Der er medlemsmøde i FOA Herning den 11. august om dette arbejde og arbejdet med lokalaftaler.

Tilbageblik på over 50 års spændende arbejdsliv – både indenfor pleje og pædagogik

Hanna Schibsbye kan se tilbage på et langt arbejdsliv, hvor der er løbet meget vand i åen siden starten i 1970 – både indenfor plejen og på det pædagogiske område. Hanna fortæller her om de mange år på forskellige arbejdspladser og hendes syn på de ændringer, der har været gennem tiden - på godt og ondt.

Tekst: Hanna Schibsbye. Foto: Anna Mette Korsholm

Startede 16 år gammel i en nyoprettet specialbørnehave i Herning



“Jeg startede i en lille nyoprettet specialbørnehave i Gødstrup ved Herning den 1. september 1970. Min far havde været med til at oprette stedet for udviklingshæmmede børn. Her fik jeg lysten til, at dette arbejde skulle være min levevej. Var i børnehaven et år og tog derefter på højskole.

Vanføres Kollektiv Center var netop blevet bygget, da jeg igen kom hjem til Tjørring. Trods min unge alder blev jeg ansat til at deltage i plejen og behandlingen af de unge handicappede. Kort efter ansættelsen fik jeg endda ansvaret for to beboere på en fjorten dags ferietur til Mallorca.

Uddannet som sygehjælper og pædagog

I 1973 blev jeg ansat som ufaglært sygehjælper på et plejehjem i Herning. Det var en tid, hvor forstanderen hver dag kom rundt og sagde godmorgen til alle beboerne og fik derved også et indtryk af de ansattes arbejde. En dag kom forstanderen og tilbød mig en uddannelse på sygehjælper-skolen i Herning og lovede, at jeg kunne komme tilbage til plejehjemmet efter endt uddannelse. I 1981 tog jeg efteruddannelsen indenfor sygehjælperfaget.

I 1988 valgte jeg at skifte karriere og blev ansat som sygehjælper på Herning Sygehus. Efter et par år her og mere skolegang, var jeg klar til at søge ind på Ikast Seminarium. Under uddannelsen var jeg tilkaldevikar i weekenderne på Herning Sygehus og arbejdede på mange forskellige afdelinger, hvilket var meget lærerigt.

Børnehaven

Da jeg var færdig på seminariet, fik jeg job i en børnehave. Vi



samarbejdede med områdets institutioner – både plejehjem og en institution for unge udviklingshæmmede. Vi lavede gymnastik, sang og havde orkester på tværs af alder.

Dagplejepædagog

Efter 4 år i børnehaven søgte jeg i 1997 til Ringkøbing-Skjern Kommune som dagplejepædagog. Dagplejen var delt ind i Syd, Øst og Vest. Jeg blev ansat i Øst og havde base på Videbæk Rådhus. Her sad vi pædagoger på kontor med dagplejelederen og souschefen. Senere kom der en fælles leder for de tre områder - og så blev der ansat tre afdelingsledere.

I Øst var der ansat 90 dagplejere med ca. 335 børn. Jeg førte tilsyn og gav vejledning og sparring hos 22-25 dagplejere. Vi havde mange forskellige opgaver. En vigtig prioritet var del-

tagelse i alle opstartsmøder, inden nye børn skulle starte i dagplejen. Her fik alle hilst på hinanden - dagplejer, barn, forældre og dagplejepædagog. Det første møde var med til at gøre det nemmere at tage kontakt til forældrene, hvis der senere blev behov for en drøftelse om børnenes udvikling. Børnene blev i dagplejen, til der var plads i børnehaverne. Nogle børn nærmede sig 4 år, inden de kom videre. Som jeg husker det, var det positivt, at børnene blev længere tid i dagplejen. Forældre og dagplejere virkede glade for det.

Ny struktur efter kommunalreformen i 2007

I 2007 blev 271 kommuner til 98 kommuner. 14 amter blev nedlagt, og i stedet blev der skabt fem regioner.

Derefter ændrede ledelsesstrukturen sig. Vi, dagplejepædagoger, blev fysisk placeret på et kontor ude i børnehaverne, så vi var tæt på institutionslederen. I mit tilfælde var det stadig i Videbæk, og herfra kørte jeg ud til de andre områder. Førte tilsyn ved dagplejerne og samarbejdede med lederne. For de fleste ledere var dagplejen et helt nyt område. Nu havde lederne ansatte, der arbejdede på afstand - og i eget hjem. Det krævede stor fleksibilitet af alle de år.

Jeg var tilknyttet område Øst indtil 2016. Derefter kom jeg til Syd og dagplejen i Skjern. Lærte her en ny leder og 24 dagplejere at kende.

I årenes løb er der startet flere og flere private børnepassere op. De private børnepassere skulle godkendes, og der skulle føres tilsyn og godkendes vikarer. Da jeg kom til Skjern, skulle jeg føre tilsyn ved 19 private børnepassere.

Ny struktur i 2020

Fra august 2020 blev strukturen ændret igen. Vi var nu 5 dagplejepædagoger ansat i Ringkøbing-Skjern Kommune.

To dagplejepædagoger skal føre de lovmæssige tilsyn i kommunen både ved de kommunale og de private børnepassere. Ved de kommunale dagplejere skal der desuden følges op på, hvordan den enkelte dagplejer arbejder med de styrkede pædagogiske læreplaner.

De tre andre dagplejepædagoger har hver ca. 40 dagplejere, som de yder pædagogisk sparring/vejledning hos - efter behov. Jeg var en af de tre med denne funktion. I mit tilfælde fik jeg nu tre områder og tre ledere at samarbejde med.

De tre pædagoger deltager stadig i opstartsmøderne med nye børn til dagplejen. De har forældrekontakten, er med i legestuer, deltager i tværfaglige møder samt har det administrative arbejde i forbindelse med dagplejerne. Alle besøg ved dagplejerne skal dokumenteres og lægges i e-Dok.

Sammen med det administrative personale deltager de 5 pædagoger i morgenvagten. Morgenvagtsystemet er blevet digitaliseret. I "gamle dage" var morgenvagten styret af en bog i papirform med telefonnumre, og alle forældre blev ringet op, hvis deres dagplejer var fraværende.

Status på udviklingen siden 1970

Hvad var godt, og hvad har været skidt gennem årene?

Der har været god fokus på uddannelse af medarbejdere i Ringkøbing-Skjern Kommune igennem årene. Tidligere kom den enkelte dagplejer på AMU-kurser. Det kunne være en

udfordring for den enkelte dagplejer at komme tilbage og formidle ny læring videre til kollegaerne. De senere år har kommunen været opmærksom på at få alle dagplejere på de samme kurser. Eksempelvis kan nævnes ICDP (samspil og relationer) og senest i "De Styrkede Pædagogiske Læreplaner". Stort ønske blandt dagplejerne at få fælles læring.

For mit eget vedkommende kan nævnes de mere længevarende kurser som motorik – grundlæggende lederuddannelse og diplommodulet som sprogvejleder.

Dagplejen har fået et fagligt løft igennem kurser, og ikke mindst nu med arbejdet omkring de styrkede pædagogiske læreplaner. Bevidstheden om hvad et godt læringsmiljø betyder for børnenes udvikling og det, at alle dagplejere har et fælles sprog, har givet et stort fagligt løft til hele dagplejen. Til tider hører jeg dagplejerne give udtryk for, at der sker lige lovligt meget nyt. Også med hensyn til IT-systemer, de skal forholde sig til. De nye styrkede pædagogiske læreplaner, Aula, ny morgenvagt-app og så videre. Dagplejerne mindede os ofte om, hvad der er vigtigst i arbejdet. Og det skulle der være tid til.



Det er godt at følge med og lære nyt. Men det er også vigtigt at huske, at det at passe 4-5 små børn, kræver meget tid, og det skal vi anerkende. Når de styrkede læreplaner bliver en integreret del af hverdagen, tager det ikke længere tid at tænke de gode ting ind. Det er vigtigt at have forståelse for, at alt nyt tager tid – og jeg tror på, at hvor der er aktive, nærværende voksne, sker der læring.

I starten af min ansættelse var det områdelederen og dagplejepædagogen, der visiterede børn ud i de grupper, hvor man kendte dagplejerne og deres ressourcer. På grund af det gode kendskab til dagplejerne

kunne der laves nogle gode match - børn og dagplejer imellem. Nu ligger denne opgave ved det administrative personale. Her er et godt samarbejde imellem visitator og leder/dagplejepædagog efter min mening meget afgørende for tilfredsheden blandt forældre.

Har børnene bedre forhold i dag end tidligere?

Børn i dagplejen har altid haft det godt i den lille gruppe, de er en del af.

Efter ICDP-kurset hvor fokus blandt andet var den anerkende tilgang til barnet, oplevede jeg, det var godt for os alle at få genopfrisket, hvor vigtigt synet og omtalen af barnet - og kollegaer er.

Corona og bevidstheden om at de gode læringsmiljøer sagtens kan foregå i det fri, har helt sikkert gjort noget godt for mange børn. Dagplejerne trives også godt med endnu mere udeliv. F.eks. at legestuer sagtens kan foregå i det fri.

Hvordan er forholdene for de ansatte ændret

Der har ofte været pres på den enkelte dagplejer. Det er sjældent, at en dagplejer kan starte op med tre nye børn og få ro til en stille indkøring. Ret hurtigt får dagplejerne det 4. barn og skal efter kort tid gerne kunne modtage et gæstebarn. Tidligere husker jeg, at der var mere luft i dagplejen til at vise hensyn i form af flere tomme pladser.

Heldigvis er det nu politisk besluttet, at dagplejerne får en bedre normering i Ringkøbing-Skjern Kommune. Der skal igen være mere luft i normeringen, så der bedre kan vises hensyn og undgå tidlig nedslidning af dagplejerne. Hvis det skal være nemmere at rekruttere nye dagplejere, så håber jeg, der kan tages hensyn til de nystartede, så de får en god oplevelse og bliver startet godt op. Vigtigt at have fokus på at gøre jobbet mere attraktivt.

Det er et dejligt job at arbejde med de helt små børn og vi skal kunne lytte, anerkende og støtte hinanden i arbejdet. På tværs af uddannelser.

Dagplejerne er glade for de små grupper og deres kollegaer,

som er en stabil base. Når der sker nyt, hjælper og støtter de hinanden. I starten af min ansættelse, var forholdet fra dagplejer til leder og dagplejepædagog tættere, end det er i dag. Det kan blandt andet skyldes, at lederne i dag har mange flere ansatte. Dagplejepædagogerne har fået mange flere og andre opgaver end tidligere.

For de fleste dagplejere og pædagoger er arbejdet med de små børn i dagplejen en livsstil. Det giver mange glæder i hverdagen, og det har vist sig, hvor omstillingsparate folk er, da der i årenes løb, har været mange ændringer indenfor dagplejen. Mange ansatte bliver heldigvis i dagplejen i mange år. For mit vedkommende gav den nye struktur, der kom i august 2020, mere travlhed. Ikke mindst flere administrative opgaver.

Hanna er nået pensionsalderen

Pr. 31. maj 2021 havde jeg sidste arbejdsdag. Fik en helt fantastisk afslutning, som jeg glædes meget over. At gå fra 37 timer + 7½ times transport om ugen til nu at have hele dagen til rådighed er en stor omvæltning.

Inden pensionstiden havde jeg tumlet med flere faglige områder, som jeg kunne bruge tid på. Men på grund af, at jeg blev længere tid på arbejdsmarkedet end planlagt, er planerne ændret. Jeg vil have tid til familien. Højeste prioritet er de 4 dejlige børnebørn, som bor i Ålborg og Hørning.

Men jeg nyder også, at jeg kan gøre ting med venner, som jeg ikke havde tid til før. Har allerede set meget af Herning på gåben. Jeg er medlem af Herning Biografklub, medlem af en musikgruppe på Herning Centralbibliotek, hvor vi lytter til forskellig musik. Men jeg har også mange andre interesser.

På hjemmefronten skal min mand og jeg have cyklerne bag på bilen og sammen ud og se forskellige områder af Danmark. Vi har også netop bestilt 8 dage med DSB. Jeg vil nyde livet og tænke tilbage på et inspirerende arbejdsliv, hvor jeg har mødt mange dejlige mennesker, der har beriget mit liv “.

Medvind i Hvide Sande

Der sker noget i Hvide Sande – enten det er i fiktionens verden med en krimiserie optaget i Hvide Sande - eller det er i virkelighedens verden på Fjordglimt Ældrecenter, der er integreret med Hjemmeplejen. Vi er helt derude, hvor der næsten altid kommer en stædig vind fra vest. Om succesen med ”fusionen” mellem Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen i Hvide Sande også bliver båret frem af den friske brise, skal være usagt. Men fakta er, at samarbejdet mellem de to tidligere arbejdspladser har taget en ny form – dog stadigvæk med mottoet, at ”vi har ikke noget, vi skal nå – borgeren er altid i centrum”.

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Fra personalet på Fjordglimt

Alice Siig, som er social- og sundhedshjælper, tog kontakt til FOA Herning på vegne af personale på Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen i Hvide Sande for at fortælle om de ændringer, som samarbejdet mellem Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen har bevirket. Med til samtalen er repræsentanter fra Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen, som alle er mægtig glade for de nye vinde, der blæser fra enhedslederens kontor, og som har resulteret i synlig ledelse, bedre arbejdsmiljø og et stort fald i sygefraværet. De seneste 1½ år er der sket mange ændringer i samarbejds-

formen mellem Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen, som har givet et stort løft til begge afdelinger. Starten på ændringerne fra årsskiftet 2019/2020 udsprang af en ny enhedsleder – Kathrin Terkelsen - som blev chef for både Fjordglimt Ældrecenter og Hjemmeplejen. Dernæst blev der ansat 2 gruppeledere – én på Fjordglimt Ældrecenter og én i Hjemmeplejen. Begge områder blev samlet til en integreret enhed. Tidligere havde Fjordglimt Ældrecenter og Plejehjemmet haft hver sin leder. Der er 30 ansatte tilknyttet Hjemmeplejen og 40 ansatte på Fjordglimt Ældrecenter. Der er afløsere ansat, som allerede nu arbejder både på Fjordglimt Ældrecenter og i Hjemmeplejen.

Den nye integrerede enhed har gjort det nemmere at bruge hinandens kompetencer med borgerne – både fagligt og kommunikationsmæssigt - på grund af et større kendskab til hinandens forcer.

Sammenlægningen af de to afdelinger har bevirket, at hvis fx Fjordglimt Ældrecenter har meget travlt, har man mulighed for at trække på ressourcer fra udegruppen og omvendt. Det betyder, at personalet har mulighed for vidensdeling og større kendskab til borgere inde og ude. Med et samlet fysisk domicil, vil det blive endnu nemmere at udveksle ressourcer på tværs af de to områder.

I dag er der et godt samarbejde omkring sygeplejerskernes arbejde. Mangler man hjælp på Fjordglimt Ældrecenter, kan man få hjælp fra udegruppens sygeplejerske, der måske allerede kender borgeren fra et plejebesøg i eget hjem.

På sigt er det håbet, at samarbejdet også kommer til at betyde en fælles lokation for alle medarbejdere på de to arbejdspladser. Lige nu har Fjordglimt Ældrecenter borgere på venteliste til at flytte ind.

Gennemførte forandringer

- ➡ Ny ledelse
- ➡ Borgeren i centrum
- ➡ Omstrukturering af pauser
- ➡ Mere synligt personale
- ➡ Morgengymnastik for personalet
- ➡ Fokus på at have elever i centrum
- ➡ Mentor/kontaktperson på alle nyansatte
- ➡ Fleksibel arbejdstilrettelæggelse - herunder tilbud til seniorer/fleksjobbere med flere
- ➡ Mindre sygefravær
- ➡ Flere er gået op i tid
- ➡ Ved en fælles enhed på sigt, er det nemmere at gøre brug af alles kompetencer - herunder at involvere alle faggrupper samt sikre en mere tryk overgang for borgerne til at flytte på Fjordglimt Ældrecenter.

Ny ledelse/borgeren i centrum:

Ledelsen har lavet en ny beskrivelse af de kerneopgaver, der skal løses, og hvordan personalet skal arbejde ud fra den samme vision om at gennem "professionel, anerkendende og tværfaglig tilgang vil Hvide Sande Omsorgspleje understøtte borgerne i at mestre eget liv". Borgerne skal være i centrum, og personalet skal arbejde ud fra samme vision.

Mere synligt personale

Personalet er blevet mere synligt, hvilket både borgerne og pårørende har tilkendegivet stor tilfredshed med i en gennemført "Borgertilfredshedsundersøgelse".

Morgengymnastik med personalet

Coraen satte en stopper for personalets fælles morgengymnastik hver morgen på Fjordglimt Ældrecenter. Men det er startet op igen, og giver et boost for dem, der deltager. Og det kan både være en lille gåtur – et stafetløb eller måske stoledans før arbejdsdagen starter.



Alice og Sarah

Elever i centrum

Der er stor fokus på, at alle elever trives og får den læring, der skal til. Der arbejdes med Kvalitetsaftalen i Ringkøbing-Skjern Kommune, som sikrer elevernes rettigheder. Vejledere har pligt til at kende og overholde denne. Herved sikrer vi et godt samarbejde med eleverne. Det er muligt for social- og sundhedshjælpere/assistentelever at komme i praktik samt psykiatri-praktik. Eleverne har endvidere mulighed for nogle dage både inde og ude samt dage på demensafsnittet.

Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

Der er både plads til ansatte på seniorjob og fleksjob. Der er mulighed for ansættelse både inde og ude i en "kombi-stilling". Der er fleksibilitet i arbejdstiderne med mulighed for blandet vagt lagt for at sikre privatlivet. Efter længere tids sygdommelding tilbydes der forskellige muligheder for at sikre en god og rolig opstart.

Mindre sygefravær

Med store forbedringer i arbejdsmiljøet er sygefraværet blevet meget lavt. Ledelsen er gået fra at være usynlig til synlig og dørene til ledelsen er skiftet ud til glasdøre. Det indikerer, at afstanden til ledelsen er blevet kortere, hvilket bevirker mere åbenhed, og at man taler mere sammen. Hvis det virkeligt brænder på, trækker enhedslederen i uniformen og giver en hånd med, hvilket skaber respekt – og det bemærkes også af beboere og pårørende. Desuden har der været udskiftning i personalet, som har bidraget til fornyet energi. I dag fremstår Hvide Sande Omsorg som en attraktiv arbejdsplads.

Flere op i tid

Flere har ønsket at gå på fuld tid, hvilket måske skyldes de forandringer, der er sket på arbejdspladsen, hvor der er sket meget for arbejdsmiljøet. Ledelsen har meldt ud, at alle gerne må gå op i tid. Når der søges nye medarbejdere, er det som udgangspunkt stillinger på 37 timer. Dog er ledelsen fleksibel og imødekommer gerne den enkelte ansøgers ønske om arbejdstimer. Men geografisk er Hvide Sande området svært at trække folk til.

Kurser fra Etikos

Konsulenthuset Etikos kører et kursusprogram for alle medarbejdere fordelt over flere kursusdage. Første punkt var undervisning i etik og moral og få defineret kerneopgaverne. Undervisningen tager også udgangspunkt i at blive "klog på", hvordan man selv er. Det er legalt at stille spørgsmålstejn ved hinandens tanker og udmeldinger – og spørge ind til, hvorfor kollegaen tænker og agerer, som vedkommende måske gør i en given situation. Der indgår også etiske dilemmaer i undervisningen for at anskueliggøre, at personalet også er forskellige. Den første del af undervisningen har været omkring de 3 forskellige etikker, som man som person arbejder efter:

- ➡ Nærhedsetik
- ➡ Pligtetik
- ➡ Konsekvensetik.

Ny vagtplansystem

Der er indført et nyt vagtplansystem, hvor medarbejderne selv kan plote deres arbejdstidsønsker ind 10 uger frem. Privatliv og arbejdsliv skal hænge sammen, hvilket er muligt gennem medejerskab og medindflydelse.

Både ledelse og medarbejdere er stolte over det arbejde, de sammen har opnået. En del af planen for ledelsen har også været at spare penge på vikarkontoen ved, at det fælles personale dækker hinanden af. Fagligheden er dermed hele tiden til stede. I øjeblikket er det svært at rekruttere fagligt uddannet personale til plejesektoren – hvilket helt klart også gælder for Hvide Sande området.

Ønske for fremtiden

Et fælles håb fra gruppen er, at folk får øjnene op for, at det faktisk er attraktivt at arbejde i Hvide Sande – og at det kan give "medvind" på både det personlige, som det faglige plan.



Eva og Bolette.

Nyt fra Pædagogisk Sektor

Indlæg af Sektorformand Jan Vestentoft

Vi har passeret første halvår af 2021. Selv om der har været begrænsninger på grund af COVID-19, har der været aktiviteter i Pædagogisk Sektors arbejde for jer medlemmer – og ikke mindst for de kommende medarbejdere/medlemmer på det pædagogiske område.

Uddannelse

Vi har haft flere møder med politikere, arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner og samarbejdspartnere omkring minimumsnormering og indsatsen for at skaffe mere uddannet personale i daginstitutionerne. Er du pædagogisk assistent, hører du også til gruppen af det pædagogiske personale. Er du over 25 år og har været ansat på dagtilbudsområdet eller døgnområdet indenfor handicap og psykiatri i mere end 2 år, er det også muligt at tage uddannelse. Du er meget velkommen til at kontakte undertegnede, hvis du har spørgsmål til uddannelse.

Corona

Selvfulgelig har corona fyldt meget. Men genåbningens igangsættelse før sommerferien har givet lidt mere frit spillerum i det daglige arbejde. Forsigtighed og sund fornuft har gjort, at det måske er gået lidt hurtigere end først antaget. Som organisation har FOA ikke haft direkte indflydelse på de lokale arbejdsgivers håndtering af ministeriernes og styrelsernes retningslinjer, som måske nogle gange har virket meget stramme.

Generalforsamling den 28. oktober 2021 i Videbæk Forsamlingshus

Pædagogisk Sektors generalforsamling 2020 blev udsat til foråret 2021 på grund af corona. Afviklingen af generalforsamlingen blev en online-version, med de begrænsninger det nu giver.

Specielt valgene til sektorbestyrelsen var meget sparsomme, da deltagerantallet til generalforsamlingen ikke var ret stort. Vi skal have sektorgeneralforsamling til efteråret. Datoen er fastsat til den 28. oktober 2021. Læs indkaldelsen på side 31.



Jan Vestentoft

Sektorformand Pædagogisk Sektor

Lokalpleje Danmark udgør pilotprojektet

i Ikast-Brande Kommunes tilbud om hjemmepleje efter Buurtzorg-modellen. Projektet kører i 2½ år

Overskriften kunne også have været: "Borgeren i centrum – først kaffe – så pleje og omsorg". En udtalelse, som to af Lokalplejes ansatte vender tilbage til flere gange i samtalens løb.

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm

**Social- og sundhedsassistenterne
Charlotte Sørensen og Gitte Brandt**



Charlotte Sørensen, som arbejder 25 timer om ugen og Gitte Brandt med 32 ugentlige timer fortæller om deres oplevelser og holdninger til at arbejde efter Buurtzorg-modellen hos Lokalpleje.

Charlotte blev færdig som social- og sundhedsassistent i 2000. Havde indtil ansættelsen hos Lokalpleje kun arbejdet på forskellige plejecentre og havde ikke været ansat i hjemmeplejen tidligere. Men efter mange års hårdt arbejde på plejecentre med tunge løft, begyndte kroppen at sige fra. Ydermere følte Charlotte, at der var for få hænder på plejecenteret og for mange ufaglærte. Og da muligheden kom for at blive en del af projektet med implementering af Buurtzorg-modellen med "base" i Bording, hvor hun bor privat, var betænkningstiden kort i forhold til at skifte job og prøve at arbejde på en helt anden måde. Begge har et ønske om at tilføre mere kvalitet i plejen for de midler, der er afsat til formålet.

Gitte startede som ufaglært indenfor plejeområdet i 2008 og blev færdiguddannet som social- og sundhedsassistent i 2014 og har arbejdet i hjemmeplejen før. Gitte har det personligt sådan, at der efter hendes mening er mere udvikling i hjemmeplejen for borgerne end på et plejecenter. Derfor var valget om at søge ind til Lokalpleje også let for Gitte.

Pilotprojekt i Bording-Engesvang med Buurtzorg-modellen

Lokalpleje Danmark holder til på Jernbanegade 2B i Bording. Virksomheden er godkendt af Ikast-Brande Kommune til at levere praktisk hjælp og personlig pleje samt sygeple-

je i Bording og Engesvang. Ved opstart den 1. juni 2020 var bemandingen 4 hjemmesygeplejersker og 2 social- og sundhedsassistenter. Forventningen ved opstarten var, at man på sigt ville nå op på 12-14 medarbejdere. Men allerede nu, hvor man er ca. halvvejs i projektet, er der 16 medarbejdere i alt. Den sidst ansatte kollega er social- og sundhedshjælper. De resterende er enten sygeplejersker eller social- og sundhedsassistenter. Pilotprojektet løber frem til udgangen af 2022. Dog håber Lokalpleje at kunne fortsætte under en blivende ordning, og håbet er også at komme ud i andre kommuner. Som andre udbydere hører Lokalpleje under Ikast-Brande Kommunes visitationsenhed. Lige nu leverer Lokalplejeteamet et hjemmepleje og sygepleje til ca. 75 borgere. Desuden er der et antal borgere, som kun er visiteret til nødkald. Både Charlotte og Gitte er enige om, at Lokalpleje har fået et godt ry lokalt, og flere borgere har udtrykt, at de er bange for, at Buurtzorg-projektet stopper igen.

Buurtzorg-modellen kontra andre modeller

Charlotte og Gitte supplerer hinanden igennem interviewet og er enige om, at der er meget forskel på at arbejde efter traditionelle modeller og Buurtzorg-modellen. Det, at man selv organiserer og bestemmer, hvordan man vil arbejde, betyder, at folk tager meget mere ansvar for opgaverne.

I Lokalpleje er der selvorganisering, og ingen i teamet bestemmer mere end andre. Charlotte og Gitte er enige om, at det betyder, at man får en anden interesse i, at tingene kommer til at fungere, hvilket igen betyder, at man er mere ansvarlig overfor borgerne, når man selv tager beslutninger.

Buurtzorg-principperne

Det grundlæggende i Buurtzorg-modellen er, at alle borgere får den samme, gode pleje fra Lokalpleje som fra andre udbydere. Forskellen er, at der efter Buurtzorg-modellen er færre "ansigter" hen over døgnet hos den enkelte borger. Kerneopgaverne bliver ydet på en måde, så borgerne oplever ro, tryk, stabilitet og kontinuitet i det at skulle modtage hjælp.

Ifølge Charlotte og Gitte betyder de små teams hos Lokalpleje, at alle har et større kendskab til/får et tættere forhold til borgerne. Det betyder også meget for borgerne, at de ikke føler, at deres hjem omdannes til "Fredericia Banegård" med mange forskellige ansigter hver dag, og at de stadig er herre i eget hus. Fordelen ved færre "ansigter" er også, at man hurtigere spotter, om en borger har det dårligere end normalt og måske har brug for et ekstra besøg, når man kender borgeren bedre efter flere besøg.

Når en social- og sundhedsassistent/sygeplejerske udfører praktisk hjælp – måske i samarbejde med borgerne – har vedkommende de sundhedsmæssige briller på. Man arbejder rehabiliterende og forebyggende. På den måde er man medvirkende til at afværge hospitalsindlæggelser – hvilket betyder samfundsmæssige besparelser.

Charlotte fortæller et eksempel på fleksibiliteten i jobbet med selvbestemmelse. Lokalpleje har en borger, som ikke ønsker sit ugentlige bad før om eftermiddagen, da han er en "sen starter". Ydermere har borgeren en favorit blandt personalet, som derfor planlægger sin arbejdsdag efter at få borgeren i bad på det ønskede tidspunkt om eftermiddagen.

Princippet "helhedsplejen"

Lokalpleje arbejder efter princippet om helhedspleje, hvilket betyder, at ingen er for "fine" til at starte en vaskemaskine eller tage en opvask uanset uddannelse. Hos Lokalpleje bliver opgaver, der hører under både Serviceloven og Sundhedsloven udført af alle. Det betyder, at sygeplejerskerne også kan klare rengøringsopgaver efter, at der måske er udført sårpleje. Nogle opgaver må kun udføres af sygeplejersker; men generelt udfører en medarbejder flest mulig opgaver på samme besøg. Det giver mere samlet tid hos borgeren og mindre transporttid.

Det, der skal bære Buurtzorg-modellen til succes, er personalets indstilling til at være på lige fod – uanset uddannelse – og bære helhedsplejen indenfor i borgernes hjem.

Fordele ved at arbejde i små teams

Ifølge Charlotte og Gitte er det effektivt at arbejde i selvorganiserende teams. Man er tæt på hinanden, og der er meget

kort vej fra tanke og til faglig sparring på tværs af teamet, hvis der spottes en problemstilling hos en borger. Der er mulighed for at holde ekstra øje med en borger nogle dage i træk, hvis der er gang i et forløb, og man gerne vil følge det til dørs. Borgerne har en kontaktperson, som er den, der kommer mest i hjemmet. Men alle i teamet kender borgerne og kan levere den samme kontinuitet ved fx sygdom og pludselig ændringer i kørelister. Måden at arbejde på sikrer, at de nære relationer bevares.

Ved at arbejde i små teams føler både Gitte og Charlotte et langt større ansvar for den enkelte borger i løsning af opgaverne, hjælpen er aldrig længere væk end hos en kollega i teamet. Begge føler et meget større ansvar overfor kollegaer, og man passer godt på hinanden. Det lykkes altid hurtigt at løse problemer ved fx vagtdækning ved sygdom.

Charlotte og Gitte oplever på samme måde som borgerne ro, tryghed, stabilitet og kontinuitet i teamet. Selvfølgelig er der en masse ubekendte faktorer, man skal tackle i et sådant projekt. Men lige præcis når alle giver det en skalle og man har fællesskabet i at nå målet, giver det energi og arbejdsglæde.

Selvorganisering hos Lokalpleje

Personalet hos Lokalpleje kører selvorganisering. Det betyder i praksis, at såfremt en kollega ikke passer ind i gruppen, skal teamet beslutte, at vedkommende skal afskediges. Teamet træffer selv beslutning om at ansætte og eventuelt afskedige – der er ingen chef til at tage den opgave.

P.t. skal 16 ansatte blive enige om ansættelse af nye medarbejdere, når bemanningen bliver "hullet" og behovet for flere kolleger opstår. De fleste ansatte er kommet via kollegiale netværk. Men stillingsopslag går også via Jobnet og Facebook. Da 16 om "det runde bord" – efter Buurtzorg-modellen - er for mange i en beslutningsproces, deles teamet nu til 2 selvkvørende teams.

Teamet holder et 2-timers møde hver anden uge. Der ligger en dagsorden med faste punkter - fx information - som ikke skal diskuteres eller besluttet. Alle, der sætter punkter til be-

Fakta om Buurtzorg-pilotprojektet i Bording- Engesvang

Pilotprojektet i Bording-Engesvang - i den nordøstlige del af Ikast-Brande Kommune - blev i efteråret 2019 vedtaget af et stort byrådsflertal.

- Som eneste kommune i Danmark har Ikast-Brande givet en selvstændig leverandør mulighed for at levere både sygepleje og hjemmepleje efter en tillempet fritvalgsmodel. Det sker i et pilotprojekt omfattende postnumrene 7441 Bording og 7442 Engesvang i en periode på 2½ år
- Lokalpleje Danmark har som eneste danske aktør et gensidigt forpligtende partnerskab med hollandske Buurtzorg, der understøtter virksomheden med træning, coaching og strategisk sparring
- Virksomheden er et udviklingsprojekt med drift i fuld skala. Midler til virksomhedens etablering kommer fra fonde og andre, som mener, at leverance efter Buurtzorg-modellen af både sygepleje og hjemmepleje skal være mulig for en fritvalgsleverandør
- Efter den politiske vedtagelse af pilotprojektet i Bording-Engesvang har Ikast-Brande Kommune med inspiration fra pilotprojektet igangsat et eget udviklingsforløb, dog ikke som Lokalpleje-teamet med egentlig drift. Det kommunale udviklingsforløb finansieres af en national bevilling på 7,5 mio. kr. Den nationale bevilling er tildelt kommunen og tilflyder ikke pilotprojektet i Bording-Engesvang
- En mindre del af den statslige bevilling har Ikast-Brande Kommune afsat til, at VIVE gennemfører en midtvejsevaluering af Lokalpleje-teamets indsats. Evalueringen forventes klar til september 2021.

slutning på dagsordenen, har også pligt til at byde ind med et løsningsforslag til punktet – og de andre om bordet har samme pligt til at forholde sig til punktet. Hvis man ikke når alle punkter eller ikke når til enighed, tages det op på næste møde – eventuelt efter yderligere forberedelse eller undersøgelse. Møderne fungerer også som vidensdeling til teamet. Alle beslutninger bliver skrevet til referat.

Involvering fra familie og pårørende?

Charlotte og Gitte fortæller, at det "halter" lidt endnu for Lokalpleje med at få implementeret tankerne i Buurtzorg-modellen om, at naboer, familie og pårørende skal være en mere aktiv del for den syge borger. Men med opstart under corona-pandemien har det ikke været nemt at få i gang. Såfremt borgeren er meget dårlig, kontaktes familien naturligvis. Men tanken i Buurtzorg-modellen er, at man fx understøtter, hvis en nabo gerne vil hente medicin og måske lige kigge ind en gang imellem. Ikke for at udføre pleje men måske få en snak over en kop kaffe.

Lokalpleje har en vision om at udarbejde en lille pjece med de tilbud om aktiviteter, der er i lokalsamfundet – måske pe-tanque, krolf med videre.

Evaluerings

Gitte og Charlotte enige i, at der er en anden interesse i ansættelsen, når der er selvbestemmelse – og det giver større ansvarsfølelse og arbejdsglæde – hvilket også kommer borgerne til gode. De, der vælger at arbejde efter Buurtzorg-modellen, skal tro på modellen og på selvorganisering. Hverken Charlotte eller Gitte kendte så meget til Buurtzorg, inden de kom til Lokalpleje. Men begge havde opfattelsen af, at plejeoplevelsen hos borgerne kunne gøres bedre end tilfældet var, hvor de begge tidligere var ansat. Og begge udtrykker, at deres forventninger er blevet indfriet. De er begge enige om, at det bliver en stor hurdle at få alle til at tænke i nye baner. Men nogle vil vokse helt vild med opgaven som kræver ud-dannelse og oplæring.

Gitte håber og tror på, at hjemmeplejen i Danmark kan ven-des til, at borgerne får mere pleje for de afsatte midler, end tilfældet er i dag. Efter hendes mening, er Buurtzorg-model-len en mulighed for, at borgerne kan få det. Hun understreger, at det vil give store udfordringer at få alle medarbejdere til at tænke anderledes – og kunne udføre selvbestemmelse.

"Der er så mange dygtige og dedikerede personaler i Danmark, som gerne vil opnå mere kvalitet i ældreplejen. Vi skal hele vejen rundt fra den enkelte medarbejder, ledere, uddannelses-steder - og ikke mindst politikere skal turde tænke og handle anderledes og ud af boksen. Her kan Buurtzorg-modellen være et rigtigt godt bud på step by step at nytænke Danmarks ældre-pleje" – slutter Gitte.

Både Gitte og Charlotte håber, at Buurtzorg-modellen er kommet for at blive hos Lokalpleje i Bording.

Lokalpleje Danmarks formål

Lokalpleje er stiftet i 2019 med det mål at introducere Buurtzorg-metoden i Danmark og har indgået part-nerskab med Buurtzorg i Holland. (Det udtales "byyrtzorch"). Lokalpleje Danmark er en selvejende socialøkonomisk virksomhed med almenyttigt formål. Virksomheden le-verer som noget nyt i Danmark integreret helhedsorien-teret hjemmepleje og hjemmesygepleje til borgere, der modtager pleje i eget hjem.

Formålet er at hjælpe borgere, der har brug for det, til at leve så godt og selvhjulpent som muligt. Arbejdet organi-seres, så der kun kommer få forskellige medarbejdere i en borgers hjem. Det giver mulighed for at etablere til-lidsbårne personlige relationer. Virksomheden vil skabe attraktive sundhedsfaglige arbejdspladser og arbejder i selvorganiserende tværfaglige teams som understøttes af et slankt servicekontor.

Aktivitetskalender

FOA for alle aktiviteter

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
FOA	Valgmøde i forbindelse med kommune- og regionsvalget	20. september 2021	Højmark Forsamlingshus, Adelvej 41, 6940 Lem	Læs mere side 28
FOA	Valgmøde i forbindelse med kommune- og regionsvalget	21. september 2021	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Læs mere side 28
FOA	Valgmøde i forbindelse med kommune- og regionsvalget	22. september 2021	Hotel Medi, Rådhusstræde 8, 7430 Ikast	Læs mere side 28

FOA Hernings Aktivitetsudvalg begynder hen over efteråret arbejdet med at tilrettelægge nye aktiviteter. Hold øje med Aktivitetskalenderen på FOA Hernings hjemmeside eller følg med i Nyhedsbrevene, der løbende udsendes.

Tilmelding: Du kan tilmelde dig arrangementer på FOA Hernings hjemmeside under aktivitetskalenderen:
www.foa.dk/herning

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig.
Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle der tilmeldes.

www.foa.dk/
Afdelinger/FOA-Herning





Generalforsamlinger

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Dagplejernes Faggruppeklub	28. oktober 2021	OBS! Videbæk Forsamlingshus Godthåbsvej 1 6920 Videbæk	Læs mere side 30
	Pædagogisk Sektor	28. oktober 2021	OBS! Videbæk Forsamlingshus Godthåbsvej 1 6920 Videbæk	Læs mere side 31

Kurser

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	NADA diplomgivende kursus Kode: NADA	3 dag i januar 2022 + 1 dag i marts 2022	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Læs mere side 29

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle der tilmeldes.

Valgmøder i forbindelse med kommune- og regionsvalget

FOA Herning inviterer til 3 spændende aftener, som kommer til at stå i det kommende kommune- og regionsvalgs tegn. P.t. ved vi ikke, hvem af de opstillede topkandidater, vi kan præsentere på de enkelte møder. Hold derfor øje med FOA Hernings hjemmeside under Aktivitetskalenderen, hvor der kommer flere oplysninger

Vælgermøderne er fastlagt til følgende datoer fra kl. 19.00-21.00.

Et møde i hver kommune:

Den 20. september 2021:
Højmark Forsamlingshus
Adelvej 41
6940 Lem

Den 21. september 2021:
FOA Herning
Gormsvej 5
7400 Herning

Den 22. september 2021:
Hotel Medi
Rådhusstræde 8
7430 Ikast

Det gælder for alle møder, at vi skal bede om tilmelding senest 1 uge før mødets afholdelse på grund af forplejning. Gå ind på FOA Hernings hjemmeside under Aktivitetskalenderen og tilmeld dig.

Vi håber, at rigtig mange vil benytte lejligheden til at være en del af en underholdende aften og udfordre de fremmødte kandidater med spørgsmål, som optager dig. Er du i tvivl om, hvor dit kryds skal sættes, er du måske mere afklaret efter mødet.

Vel mødt.

FOA Herning/FOA Holstebro tilbyder et diplomgivende NADA-kursus over et forløb på 4 dage

NADA-kurset er åben for alle interesserede, og man behøver ikke have kendskab til akupunktur i forvejen. Kurserne er anerkendt af NADA-international og udføres af godkendte instruktører.



Forløb 4 dage:

Mandag, den 10. januar 2022 kl. 08.00-16.00

Tirsdag, den 11. januar 2022 kl. 08.00-16.00

Onsdag, den 12. januar 2022 kl. 08.00-16.00

Tirsdag, den 15. januar 2022 kl. 08.00-16.00

Sted: FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning

Tilmeldingsfrist: Den 17. december 2021.

Deltagerantal: Maks. 24

Læs mere på FOA Hernings hjemmeside under Aktivitetskalenderen om pris med videre for kurset.

NADA Danmark er de eneste, der må udbyde godkendte og kompetencegivende NADA kurser og NADA certificering i Danmark.

NADA er de samme fem akupunkturpunkter i begge ører over 45 min. med standard-nåle (ikke permanente nåle) i rolige omgivelser.

NADA er tænkt som støtte i et psyko-socialt recovery-forløb som regel af længere varighed. Kan dog også anvendes til lindring her og nu ved f.eks. akut stress, abstinenser, angst eller søvnproblemer.

Læs mere om uddannelsen på NADA-Danmarks hjemmeside: www.nada-danmark.dk

Der indkaldes herved til

Generalforsamling i Dagplejernes Faggruppeklub

Torsdag, den 28. oktober 2021 kl. 18.00
i **VIDEBÆK FORSAMLINGSHUS**,
Godthåbsvej 1, 6920 Videbæk

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Bestyrelsens beretning
5. Indkomne forslag
6. Valg af bestyrelse:
 - A. Bestyrelsesmedlem for Ringkøbing-Skjern Kommune for 2 år: Josephine Nielsen – modtager genvalg
 - B. Personlig suppleant for Ringkøbing-Skjern Kommune for 2 år: Inge-Lis Pedersen – modtager ikke genvalg
 - C. Bestyrelsesmedlem for Ikast-Brande Kommune for 2 år: Pia Lund – modtager genvalg
 - D. Personlig suppleant for Ikast-Brande Kommune for 2 år: Birgit Stahl Nielsen – modtager genvalg
7. Eventuelt

Ved valg til bestyrelsen i Dagplejernes Faggruppeklub er det muligt at opstille ved fremmøde på selve generalforsamlingen.

Ligesom tidligere år afholdes generalforsamlingen i Dagplejernes Faggruppeklub samme aften som generalforsamlingen i Pædagogisk Sektor. Se side 31.

Der er spisning kl. 18.30 mellem generalforsamlingen i Dagplejernes Faggruppeklub og generalforsamlingen i Pædagogisk Sektor. **Ønsker du at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig senest torsdag, den 21. oktober 2021.**

Tilmeld dig på www.foa.dk/Herning under Aktivitetskalenderen.

BEMÆRK ADRESSEN: Videbæk Fors

Der indkaldes herved til

Generalforsamling i Pædagogisk Sektor

Torsdag, den 28. okt. 2021 kl. 19.30
i **VIDEBÆK FORSAMLINGSHUS**,
Godthåbsvej 1, 6920 Videbæk

Ved valg til bestyrelsen i Pædagogisk Sektor er det muligt at opstille ved fremmøde på selve generalforsamlingen.

Ligesom tidligere år afholdes generalforsamlingen i Pædagogisk Sektor samme aften som generalforsamlingen i Dagplejernes Faggruppeklub. Se side 30.

Der er spisning kl. 18.30 imellem
generalforsamlingerne

Ønsker du at deltage i spisningen, bedes du tilmelde dig senest torsdag, den 21. oktober. 2021

Tilmeld dig på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen.

**Vel mødt i Videbæk til en hyggelig aften, hvor vi
(forhåbentlig) kan mødes fysisk igen.**

amlingshus!

Dagsordenen jævnfør FOA Herning Love:

1. Valg af referent
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af forretningsorden – herunder valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Bestyrelsens beretning
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg til bestyrelsen
 - Bestyrelsesmedlem dagplejer – **Kristine Dahlin Olej-niczak er på valg og modtager genvalg**
 - Bestyrelsesmedlem pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – **Bente Tranberg Kristensen er på valg og modtager genvalg**
 - Bestyrelsesmedlem omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – vakant.
Vælges for 2 år
 - Bestyrelsesmedlem dagplejeleder – vakant.
Vælges for 1 år
 - Bestyrelsesmedlem pædagogisk konsulent – vakant.
Vælges for 2 år
 - Bestyrelsesmedlem dagplejepædagog – vakant.
Vælges for 1 år
8. Valg af 3 suppleanter for 1 år
9. Fremtidigt virke.

Indkomne forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være Pædagogisk Sektor i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingen.

Social- og sundhedsassistent Birthe Sørensen

stiller op til både kommunal- og regionsvalget den 16. november 2021

Birthe Sørensen opstiller til byrådet for Socialdemokratiet i Ikast-Brande Kommune men også til regionsrådet i Region Midtjylland. Birthe er nummer 3 på den socialdemokratiske liste til byrådsvalget og har været i byrådet i 30 år og kommer med en mangeårig erfaring som social- og sundhedsassistent. Birthe arbejdede i 45 år på Herning Sygehus på operationsgangen, før hun besluttede at stoppe sit arbejdsliv i 2014. Men for stadig at have føling med arbejdsmarkedet, tager Birthe i ny og næ en vagt i hjemmeplejen eller på et plejecenter/bosted. Er p.t. formand for arbejdsmarkedsrådet i Ikast-Brande Kommune og er medlem af Teknik- og Miljøafdelingen samt Sundhed- og Omsorgsudvalget – og er medlem af FOA Herning.

30 års erfaring med kommunalpolitik

Selvom Birthe er fyldt 69 år her i sommer, er hun slet ikke færdig med politik. Der er 30 års erfaring på hendes politiske CV, og hun er én af de få, der har haft en plads i alle politiske udvalg igennem årene. Det betyder, at Birthe har en god og bred viden om, hvad der rører sig og ved, at mange udvalg "hænger sammen" og er afhængige af et godt samarbejde. De mange års erfaring med kommunalpolitisk arbejde samt hendes føling med arbejdsmarkedet gør, at hun følger sig godt rustet til endnu en 4-årig periode.

Kerneområder, som Birthe lægger meget vægt på

Alle områder på den politiske dagsorden er vigtige for Birthe. Men de "bløde" områder fylder rigtig meget for hende. Særligt ældreområdet og de psykisk udfordrede samt handicappede står Birthes hjerte nær. Vigtigt er også de unge, som måske har svært ved at finde deres vej igennem uddannelsessystemet. Ingen må falde "på gulvet" efter Birthes

mening. Men det er også vigtigt for Birthe, at småbørnsforældre har valgmuligheden mellem at få deres børn passet hos en dagplejer eller en vuggestue efter eget valg.

Ingen er bedre end andre

"Alle mennesker har samme værdi – uanset alder, køn, hudfarve eller evner" udtaler Birthe. "Det er vigtigt for mig altid at tænke det enkelte menneske ind, når vi skal tage beslutninger i byrådet. Vi skal arbejde hen mod et samfund, hvor alle har lige muligheder. Selvom alle er forskellige, er alle lige meget værd. Vi skal have et sundhedsvæsen og velfærdstilbud med fri og lige adgang for alle. Vores samfund skal kunne rumme handicappede og alkoholikere – og give plads til alle. De svage i samfundet skal løftes. Ofte er der en grund til, at nogle har det sværere end andre. Velfærd betyder også ekstra hjælp til dem, der ikke kan selv" – understreger Birthe.

Mere fokus på velfærd de næste

4 år i Ikast-Brande Kommune

"Jeg vil gerne være med til at sætte præg på Ikast-Brande Kommunes udvikling de næste 4 år" – siger Birthe. "Vi skal have genoprettet velfærden, og jeg vil arbejde på at få flere penge til velfærd. Der skal tilknyttes mere personale til hjemmeplejen og plejecentre. Der skal prioriteres anderledes i forhold til ældreområdet, psykiatriområdet, børnepasning med videre. Det er vigtigere med flere "varme hænder" end flere konsulenter bag skrivebordene. Men det er også vigtigt, at de unge kommer i uddannelse – at der er praktikpladser nok. Vi må ikke "tabe" de ikke så ressourcestærke unge men være klar med vejledning og guidning – og en hjælpende hånd, så ingen kommer til at stå udenfor" – understreger Birthe.



Birthe har blandt andet følgende målsætning for de næste 4 års politiske arbejde i Ikast-Brande Kommune:

- Flere penge til at genoprette velfærden
- Flere "varme hænder" og færre konsulentstillinger
- Ansatte i de sociale fag skal have mulighed for ansættelse på den tid, der passer den enkelte medarbejder
- Fokus på at ingen unge "falder igennem" men finder den rigtige uddannelsesvej.

Mange henvendelser fra borgere i kommunen gør et stort indtryk

"Jeg er så heldig, at mange borgere henvender sig til mig, når de står med et problem, som de ikke kan overskue, og hvor de måske føler, at de ikke får den rigtige behandling af kommunen", fortæller Birthe. "Jeg er ikke sagsbehandler; men jeg kan lytte og bringe problemet det rigtige sted hen i det kommunale system. Men jeg er gerne borgernes "advokat", siger Birthe.

Derfor stiller Birthe op til regionsrådet

"Jeg ønsker et samfund, hvor alle mennesker har lige muligheder og et sundhedsvæsen af høj kvalitet og med lige adgang

Det er vigtigere med flere "varme hænder" end flere konsulenter bag skrivebordene

*for alle. Helbredet er en afgørende faktor for mennesker livskvalitet. Med min 45 års erfaring indenfor sundhedsvæsenet mener jeg at kunne bidrage med min indsigt i manges hverdag til regionsrådets arbejde. Desuden vil jeg - både som byråds- og regionsråds kandidat bidrage til - at vi får skabt en større sammenhæng mellem regionens og kommunens sundhedsstilbud så som genoptræning og aflastning efter hospitalsindlæggelser. **Det er også vigtigt for mig at arbejde for at bevare gode og faglige social- og sundhedsassistenter på vores sygehuse, da de er en vigtig ressource i det daglige arbejde"** slutter Birthe.*

Lidt om Birthe som privatperson

Birthe er stoppet med at arbejde fuldtids som social- og sundhedsassistent, men tager stadig vagter som vikar for at følge med i udviklingen indenfor social- og sundhedsområdet.

- Gift med Allan
- 2 børn: 1 søn og 1 datter
- 3 børnebørn, som Birthe ofte tager på tur med
- Nyder naturen med camping – er særlig glad for Vestkysten
- 30 års politisk erfaring
- 45 års erfaring som social- og sundhedsmedarbejder

Kontakt: Birthe Sørensen

Mail: bisor@ikast-brande.dk

Mobil: 2066 8077

Kamma blev smittet med coronavirus

tilbage i marts 2020 og er stadig ramt af senfølger fra COVID-19

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Kamma Lund Madsen

Kamma Lund Madsen var én af de første, der blev smittet med coronavirus tilbage i marts 2020 i forbindelse med sit arbejde som SOSU-hjælper i Hjemmeplejen Øst i Herning. Nu er der gået 1½ år, og Kamma dør stadig med senfølger efter at have været syg med COVID-19. Og det er stadig ikke lykkedes hende at komme med i én af de følgegrupper, der forsøger at genoptræne og stimulere senfølger efter COVID-19.

I løbet af sommeren 2020 går det for alvor op for Kamma, at hun er ramt på flere fronter efter COVID-19. Vi har fået en opdatering fra Kamma, på de udfordringer hun stadig er udfordret af:



Hukommelsessvigt

Marts 2020: Kamma skriver alt ned for at være sikker på ikke at glemme noget, hvilket ikke har været nødvendigt før.

Status primo oktober 2020: Ingen fremgang.

Status marts 2021: Mindre fremgang

Status juni 2021: Som i marts måned 2021. Nogle gange er det svært at finde ordene i en samtale.

Koncentrationsbesvær

Status marts 2020: Kamma bliver hurtigt træt – specielt hvis hun er udsat for pres.

Status primo oktober 2020: Ingen fremgang.

Status marts 2021: Koncentrationen bedre – men svigter stadig ind i mellem

Status juni 2021: Som i marts måned 2021.

Psykisk ustabil

Status marts 2020: Kamma bruger selv ordet "tyndhudet" om sin tilstand. Et forkert ord eller et telefonopkald kan ødelægge en dag. Tårerne kommer hurtigt.

Status primo oktober 2020: Ingen fremgang.

Status marts 2021: Lidt bedre

Status juni 2021: Som i marts måned 2021.

Åndenød

Status marts 2020: Kammes lungekapacitet er meget dårlig, hvilket bevirker, at hun hiver efter vejret. Ved en undersøgelse på sygehuset får Kamma at vide, at hun vil blive tilbudt at komme med i opfølgingsgruppe for COVID-19 ramte. Men siden har hun ikke hørt mere til det.

Status primo oktober 2020: Ingen fremgang.

Status marts 2021: Ingen fremgang.

Status juni 2021: Ingen fremgang – og er stadig ikke kommet

med i en opfølgningsgruppe endnu. Mangler træningsprogram for lungerne.

Træthed

Status marts 2020: Behov for meget mere søvn end normalt.

Status primo oktober 2020: Ingen fremgang.

Status marts 2021: Fremgang fra oktober 2020 - men ikke i mål

Status juni 2021: Som i marts 2021. Lider stadig af træthed.

For høje levertal

Status marts 2020: Kamma kender ikke de seneste tal.

Status marts 2021: På plads

Status juni 2021: På plads

Usikker på benene

Status marts 2020: Usikker på underbenene. Har brug for støtte og mærker til tider ikke sine underben.

Status oktober 2020: Forsigtig fremgang

Status marts 2021: Fremgang siden oktober 2020

Status juni 2021: Stadig manglende reflekser og er usikker på benene.

Ledsmerter

Status primo oktober 2020: Forsigtig fremgang.

Status marts 2021: Fremgang siden oktober 2020

Status juni 2021: Som i marts 2021 – ikke i mål endnu.

Manglende smags- og lugtesans

Både smags- og lugtesansen var væk nogle dage. Men symptomerne forsvandt efter kort tid.

Kontakt FOA Herning hvis du har senfølger efter COVID-19, som gerne hjælper med at få det anmeldt som en arbejdsskade.

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 20% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.

Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg uddannelse i menuen midt på siden
3. Vælg region
4. Vælg skole
5. Klik på "find bøger nu"
6. Bestil de bøger, du skal bruge



FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

6 FOA Herning medlemmer valgt som Velfærdstalenter i 2021

PenSam og FOA Ungdom hylder hvert år 100 unge velfærdstalenter, som er indstillet af kolleger eller ledere ude på arbejdspladserne. De er alle personer, som andre har haft øje på. Personer, som – i en ung alder – allerede gør en forskel på deres arbejdspladser.

Sektorformand for Social- og Sundhedssektoren Susanne Andersen og sektorformand for Pædagogisk Sektor Jan Vestentoft har været rundt for at ønske de 6 valgte FOA Herning medlemmer tillykke.

Alle 6 velfærdstalenter var stolte og glade for nomineringen fra deres kollegaer eller ledere og over at være blevet valgt blandt de mange nominerede. Alle udtrykte glæde og overraskelse over besøget fra FOA Herning, som medbragte kagemand til kollegerne på arbejdspladsen samt en personlig gave til den valgte.

FOA Herning ønsker alle Velfærdstalenter 2021 tillykke med nomineringen samt valget – med et held og lykke i tiden fremover. Det er dejligt at se, at de unge talenter bliver bemærket på deres arbejdsplads og gør en forskel. Et specielt tillykke til Vibeke, Louise, Monica, Shannie, Matilde og Camilla.

**Vibeke Storbjerg Riis - 35 år.
Social- og sundhedsassistent,
Hjemmeplejen Bytoften – Herning Kommune
*Om Vibeke står der i nomineringen:***

Vibeke har en altid faglig og positiv tilgang til opgaven. Hun yder altid en særdeles god og kvalificeret pleje. Samtidig har hun øje for det menneskelige og at se det hele menneske og formår på en fin måde at inddrage værdighed og borgerne egne behov. Vibeke er altid smilende, en skøn kollega, som de andre medarbejdere ofte søger sparring hos. Hun er aldrig bleg for at påtage sig nye opgaver og går altid ind til opgaven med en nysgerrighed og et "gå på mod", som er

ekstraordinært. Vibeke er et stille menneske, som har værdier og hjertet på det rette sted.



Vibeke Storbjerg Riis fik overrakt kagemand af sektorformand Susanne Andersen, som tog billedet.

Louise Kastbjerg - 30 år. Social- og sundhedshjælper, Hjemmeplejen Vest – Herning Kommune

Om Louise står der i nomineringen:

Louise er fast aftenvagts og er absolut foregangskvinde i hele aftenvagtsgruppen i forbindelse med ny teknologi. Louises tilgang til alt nyt er at være åben, nysgerrig og parat til at anvende den nye teknologi. Blandt andet er Louise altid den, der hjælper med problemer i forhold til telefoner og biler,



ligesom hun er fremme i skoene, når vi får ny teknologi hos vore borgere. Louise er ganske MED-medlemskab opmærksom på at nå alle sine kolleger i aftenvagten, hvilket højner kvaliteten af opgaveløsningen.

Louise Kastbjerg fik overrakt kagemand af sektorformand Susanne Andersen, som tog billedet.

Monica Lisbygd Kirkeby - 34 år Social- og sundhedsassistent, Sørvad Plejecenter

Om Monica står der i nomineringen:

Monica er et stort forbillede for mange af os kolleger. Hun er god til at navigere i hverdagens opgaver og holder hovedet koldt i pressede situationer. Hun har en glad og positiv tilgang til beboerne og kollegerne. En beboer sagde: "Det er hende den søde, der altid har tid til at høre på mig uanset hvor fjollet jeg er". Monica er it-ansvarlig superbruger. Hun er med i udviklingsprocessen i omsorgssystemet Cura. Hun hoppede også ind som ambassadør midt i et projekt omkring værdighed kaldet "værdighedsrejseholdet", hvor hun klare-

de det rigtig flot. Hun er god til at fastholde øvrige kolleger i værdigheden for det enkelte menneske. Ydermere er hun blevet ansvarlig for social- og sundhedshjælper/assistenteløst, som hun overtog vejlederfunktionen for, da vi pludselig mistede den tidligere elevvejleder. Monica er en kvinde med på-på-mod, nærhed og hjertet på rette sted. Hun ud-



viser stor empati for beboerne, deres pårørende og kolleger. Monica er simpelthen en "stjerne".

Monica Lisbygd Kirkeby fik overrakt kagemand af sektorformand Susanne Andersen, som tog billedet.

Shannie Blom Christiansen - 35 år Social- og sundhedsassistent Aktiv Centret/Daghjem – Herning Kommune

Om Shannie står der i nomineringen:



Shannie Blom Christiansen fik overrakt kagemand af sektorformand Susanne Andersen, som tog billedet.

Shannie brænder for, at alle borgere skal løftes, når de er i Dag hjemmet. Hun har stor fokus på den enkeltes ressourcer og blik for, at borgeren ikke kommer i en situation, hvor der

kan opstå nederlag. Shannie bruger sine stærke kompetencer indenfor det demensfaglige til at sikre, at den enkelte bruger i Dag hjemmet har en god dag og dagens aktiviteter er tilpasset den enkeltes funktionsniveau og behov. Hun har øje for, at den enkelte borger støttes i sin deltagelse i aktiviteterne, så de bliver meningsfulde og skaber glæde og trivsel. Dette formår hun, selvom det kan være en udfordring i en gruppe af borgere med forskellige behov. Shannie er en god kollega. Hun vil samarbejdet, og for hende er det vigtigt, at man i fællesskab spiller ind med sine kompetencer og spiller hinanden gode til gavn for borgerne. Hun indgår i tværfagligt samarbejde på tværs af områderne, så der i fællesskab findes det rette tilbud til borgerne. Shannie er stærk både fagligt og personligt og bruger sine kompetencer til gavn for borgerne og samarbejdspartnere.

Mathilde Lyhne - 20 år. Pædagogmedhjælper. Bækkehøj Børneunivers - Ringkøbing-Skjern Kommune

Om Mathilde står der i nomineringen:

Mathilde har taget ungerne med storm siden hun startede som vikar i en meget presset vuggestuegruppe. Mathilde



Mathilde fotograferet sammen med sektorformand for Pædagogisk Sektor Jan Vestentoft

har skabt en helt særlig relation til en pige, som startede i vuggestuen meget sent. Mathilde har, især for denne pige, skabt tryghed og nærvær og har ikke mindst givet hende tid. Samtidig kan Mathilde også rumme de andre børn og udvikle sig selv.

Camilla Moesgaard - 33 år.

Pædagogmedhjælper på Vibereden, Brande

Om Camilla står der i nomineringen:

Camilla har en enorm ro og speciel tilgang til børnene, der skaber ro og omsorgsfulde rammer. Hun er en enorm omsorgsfuld kollega, som man altid kan regne med. Det er ikke altid nemt i den travle hverdag at få påskønnet hende.



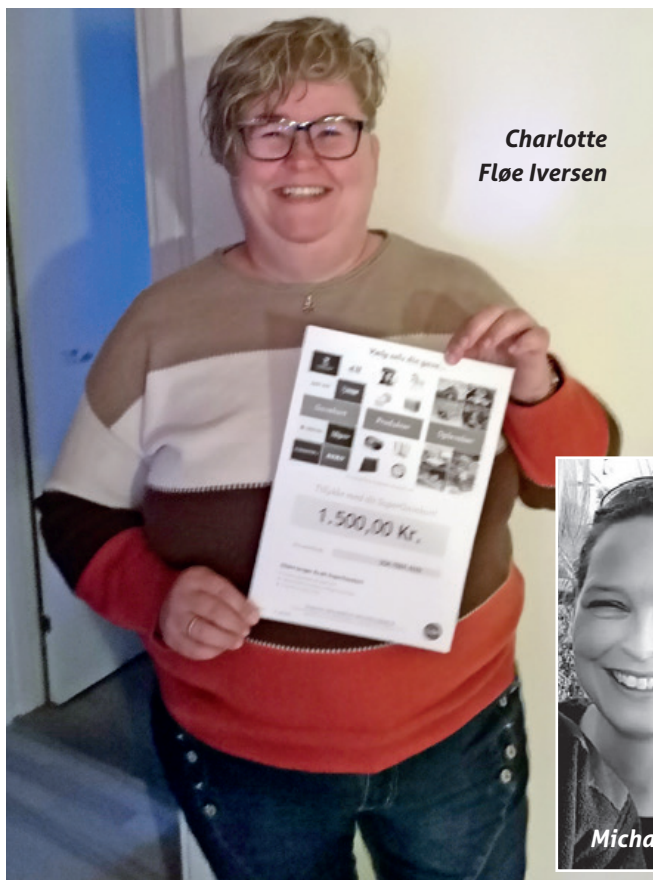
Camilla fotograferet sammen med sektorformand for Pædagogisk Sektor Jan Vestentoft.

Medlemshvervning

Hvis du skaffer et nyt medlem til FOA Herning, modtager du 500 kroner for indsatsen. Pengene indsættes på din NEM-konto, når det nye medlem har betalt kontingent i 3 måneder. Samtidig deltager du i lodtrækning om et weekendophold for 2 til en værdi af 1.500 kroner. Lodtrækningen sker ved FOA

Tjen 500 kroner

Hernings årlige generalforsamling. Forudsætningen for at vinde weekendopholdet er, at du er til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen foregår. Skaffer du for eksempel 3 medlemmer i løbet af et år, vil du have 3 vinderchancer ved lodtrækningen.



**Charlotte
Fløe Iversen**



Michaela Spandet



**Heine
Kristiansen**

Ved FOA Hernings virtuelle generalforsamling 2021 vandt Michaela Spandet, Heine Kristiansen og Charlotte Fløe Iversen hver et weekendophold blandt dem, der har hvervet nye medlemmer til FOA Herning siden generalforsamlingen i 2019. Tillykke.

Nyt fra Social- og Sundhedssektoren

Indlæg af Sektorformand Susanne Andersen

Kommunerne

Både på landsplan og lokalt er manglen på faglært arbejdskraft indenfor social- og sundhedsområdet stor, og andelen af ikke uddannede medarbejdere på ældreområdet er stigende.

Både i FOA Herning, i kommunerne og ude på arbejdspladserne arbejdes der videre med de aftaler, som er indgået mellem regeringen, KL, Danske Regioner og FOA om at indføre en række initiativer for at sikre, at flere søger social- og sundhedsuddannelserne og for at fastholde allerede faglærte i faget.

Vi ved, at der er mange initiativer i gang ude på arbejdspladserne. Hvis du og dine kollegaer har lyst til at fortælle om, hvad I har gang i, må I meget gerne kontakte os, så vi kan blive klogere på jeres "projekt", ligesom vi altid gerne vil have en artikel med i "Det Lille FOA Blad".

Derudover er vi rigtig glade for, at anciennitetskravet for at søge midler fra ufaglært til faglært i den kommunale kompetencefond blev nedsat fra 5 år til 2 år ved overenskomstforhandlingen i foråret. Er du blevet nysgerrig på at høre mere om de 2 fonde, der er på det kommunale område "Fra ufaglært til faglært", eller "Den Kommunale Kompetencefond" der støtter uddannelse og giver medarbejdere et øget kompetenceniveau og udviklingsmuligheder på arbejdsmarkedet - så ring til undertegnede.

Regionen

Vi er rigtig glade for, at der i Hospitalsenheden Vest er fremgang i ansættelse af social- og sundhedsassistenter på det somatiske område efter flere år, hvor det har været svært for faggruppen at få fodfæste.

Selvom der nu igen ansættes flere social- og sundhedsassistenter, ser vi alligevel frem til, at der arbejdes videre med den indsats, som blev aftalt ved forårets overenskomstforhandlinger om at afdække og tydeliggøre social- og sundhedsassistenternes kompetencer, og hvordan disse kan bringes i spil i forhold til opgaveløsningen i sundhedsvæsenet nu og i fremtiden.

Derudover ser vi frem til, at parterne i fællesskab får udarbejdet informationsmaterialet vedrørende de reservede midler om social- og sundhedsassistenternes muligheder for at deltage i kompetenceudvikling og efteruddannelse - herunder også i forhold til psykiatrien. Så snart det materiale foreligger, påbegynder vi det lokale arbejde, så alle, der har interesse, får kendskab til det.

Der er blevet forhandlet en ny aftale om struktur og vilkår for 2 fællestillidsrepræsentanter for Psykiatrien i Region Midtjylland. Den 24. juni 2021 blev der valgt 2 fællestillidsrepræsentanter og 1 suppleant.

Ligeledes er der forhandlet en ny aftale om struktur og vilkår for 2 fællestillidsrepræsentanter for socialområdet i Region Midtjylland. Den 24. juni 2021 blev der valgt 1 fællestillidsrepræsentant og 1 suppleant.

Det hele var ellers linet op til udflytning til Gødstrup i september/oktober 2021. Men på grund af byggetekniske problemer er denne plan udskudt indtil videre. Dog fortsætter personalet med de nuværende flytteforberedelser - herunder træning og test af nye arbejdsgange og funktioner.

Velfærdstalent 100

Med Velfærdstalent 100 hylder PenSam og FOA Ungdom 100 unge talenter under 36 år, der hver dag gør en forskel



for andre mennesker. Velfærdstalerne kan være indstillet af både kollegaer eller ledere.

Endnu engang STORT tillykke til de nominerede. Vi er rigtig glade for og stolte af, at 6 af de udvalgte velfærdstaler i 2021 er fundet blandt FOA Hernings medlemmer. Med hjælp fra Velfærdstalerne kollegaer aftalte vi et "overraskelsesbesøg" hos de 6 Velfærdstaler og medbragte kagemand på deres arbejdspladser.

Arbejdspladsbesøg

Vi vil rigtig gerne besøge nogle arbejdspladser hen over efteråret. Har du lyst til, at vi kigger forbi, så tag fat i din tillidsrepræsentant, så vi kan få planlagt et møde. Har du ikke en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, er du velkommen til at ringe til undertegnede for at lave en aftale.

Susanne Andersen

Sektorformand Social- og Sundhedssektoren

Tlf. 2323 2339

Vidste du, af FOA Herning giver begravelseshjælp?

For mange år siden blev det besluttet på en generalforsamling i FOA Herning at yde begravelseshjælp.

Beslutningens ordlyd er følgende:

"Begravelseshjælp ydes til medlemmer af FOA Herning-afdelingen med kr. 1.000,- ved egen eller ægtefælle/samlevers død. Beløbet udbetales til den længstlevende eller til boet. Ved pensionistmedlemskab yder der ikke begravelseshjælp." Som dokumentation for udbetalingen kræver vores revision en kopi af dødsattesten.

Du er velkommen til at kontakte faglig konsulent Joannes Tausen, FOA Herning, for yderligere oplysninger.

Gratis retshjælp til FOA-medlemmer

i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA-medlem få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00-18.00. Tidsbestilling er nødvendig.

Lige uger:

Mandag: 3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing
Tidsbestilling 7030 0874

Ulige uger:

Torsdag: 3F Midtjylland, Birk Centerpark 4, Herning
Tidsbestilling 7030 0868

Jubilæum 2021

April – september 2021



25 års jubilæum

Herning Kommune

30. maj 2021

Else Marie Steen

Social- og sundhedshjælper

1. juni 2021

Anette Jensen

Social- og sundhedshjælper

25 års jubilæum

Ikast-Brande Kommune

25 års jubilæum

Ringkøbing-Skjern Kommune

04. marts 2021

Rie Christensen

Dagplejer



Nye tillidsvalgte

April – juni 2021

Herning Kommune

Højbo

Social- og sundhedsassistent
Karina Larsen
Tillidsrepræsentant

Hjemmepleje Aktiv 1 + Aktiv Aften

Social- og sundhedshjælper
Louise Kastbjerg
Tillidsrepræsentant

Engblommen Kernehuset

Pædagogisk assistent
Tina Margrethe Bolis
Tillidsrepræsentant

Herning Svømmehal

Teknisk servicemedarbejder
Gitte Plejdrup Foster
Tillidsrepræsentantsuppleant

Ikast-Brande Kommune

Kærmindeparken Distrikt Øst

Social- og sundhedshjælper
Linda Kempel
Arbejdsmiljørepræsentant

Ringkøbing-Skjern Kommune

Holmbohjemmet

Social- og sundhedshjælper
Ilvana Goric Bjerregaard
Tillidsrepræsentant

Fjordparken Ældrecenter

Ejendomsserviceteknikker
Jan Møller Christensen
Tillidsrepræsentant

Fjordparken Ældrecenter

Social- og sundhedsassistent
Dorte Munk Schou Jacobsen
Tillidsrepræsentantsuppleant





EN VERDEN AF OPLEVELSER MED KULTURCIRKLEN



LAU HØJEN
22/10 2021
KulturCirkel pris kr. 165,-



SPECIALKLASSEN
25/11 2021
KulturCirkel pris kr. 130,-



ANDERS Blichfeldt
5/12 2021
KulturCirkel pris kr. 150,-



STIG ROSSEN HYLDER JOHN MOGENSEN
19/5 2022
KulturCirkel pris kr. 140,-

SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe op til 2 billetter til hvert af ovenstående arrangementer til KulturCirkel-pris. Der udbydes et begrænset antal billetter til enkelte arrangementer. Ved billetkøb skal du fremvise dit Lo Plus-kort eller FH-kort for at opnå rabatten.

©MCH 07.2021. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

MCH A/S | Østergade 37 | Vardevej 1 | 7400 Herning | +45 9926 9999 | mch.dk

MCH HERNING KONGRESCENTER

Østergade 37, 7400 Herning
kulturcirklen@mch.dk - tlf: 9926 9999

Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

MCH
OPLEVELSER FOR ALLE
Siden 1954

Benyt dit PlusKort, og få rabat hele efteråret

– se mere på **pluskort.dk**

PlusBrændstof.

Spar 20 øre pr. liter benzin eller diesel, når du betaler med et PlusKort Shell Card.

20 øre/l



PlusFerie.

Hos DanCenter kan du leje et sommerhus, uanset om du ønsker en romantisk weekend med din partner eller et luksussommerhus til hele familien.

10 %



PlusBriller.

Benyt alle Synoptiks gode tilbud, og få 5 % Pluskort rabat oveni. Rabatten kan benyttes af alle i din husstand.

5 %

Synoptik

PlusBil.

Uanset om bilen trænger til nye dæk, et olieskift eller noget helt tredje, så kør forbi et af de 64 dæk- og autoværksteder.

10 %



PlusMobil.

CBB Mobil er for dig, der ønsker et mobilselskab med Små Priser, nul gebyrer, glade kunder og et super netværk.

Særpris



PlusFerie.

Savner du allerede solen, så book en ferie med Apollo Rejser. Her venter ekstra gode ferieoplevelser for hele familien.

3-5 %

apollo

FOA PlusKort.

Der tages forbehold for trykfejl og ændrede rabataftaler. Læs vilkår og betingelser for rabataftalerne på pluskort.dk

Flere valg til efteråret

Jeg håber meget, at når I får dette blad, kan vi komme i gang med klubbens møder igen. Forhåbentlig lykkes det os at få afholdt generalforsamlingen til efteråret - og vi har også fået planlagt efterårsturen, selv om vi mangler svar fra nogle steder endnu.

Et efterår med mange valg

Ældrerådssvalget ligger i de fleste kommuner inden kommunalvalget den 16. november 2021. Mange kommuner har samtidig valg til Seniorrådet.

Som jeg før har skrevet og sagt, håber jeg, at rigtig mange af jer vil stille op til Senior- eller Ældrerådene rundt i vores 3 kommuner. Det har nok aldrig været vigtigere end lige nu, at nogle opstiller, som kender til ældreområdet. Jeg stiller mig gerne til rådighed for spørgsmål.

i Herning Kommune skal vi have kandidatlistes ind senest den 13. september 2021. Dernæst får alle borgere over 60 år en stemmeseddel med billeder af kandidaterne. Resultatet offentliggøres den 26. oktober 2021.

Rekruttering af plejepersonale

Mange kommuner står over for store udfordringer med byggeri af ældre-, senior- og plejehjemsboliger. Men ikke mindst hvordan tiltrækker vi arbejdskraft og får elever nok til at tage en uddannelse.

Vi bliver flere ældre og får derved på et tidspunkt brug for hjælp. Da alle prognoser viser, at vi lever længere, er man nødt til at bruge flere penge på området. Derfor håber jeg, at der vil være stor bevågenhed på området. Det kan godt være, at vi kan klare os selv længere. Men når der samtidig kommer flere plus 95-årige, så vil kurven knække på et tidspunkt.

Kommunal- og regionsvalg den 16. november 2021

Det næste valg er den 16. november 2021, hvor der er kommunal- og regionsrådsvalg. Her tænker jeg, at det bliver vigtigt at tænke på velfærden frem for skattelettelser. Vi ved jo, at vi her i Herning Kommune skal have en ny borgmester, og at der p.t. er 4 borgmesterkandidater.

Der er mange fra det nuværende byråd, som ikke stiller op - og nogle er gået til andre partier. Så det bliver spændende at se, hvor det ender.

Seniorklubben

Formand
Bodil Markmøller



Generalforsamling den 27. september 2021

FOA's seniorklub, som er for efterlønnere, førtidspensionister og pensionister

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Beretning ved formand, Bodil Markmøller
4. Klubbens regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg:

Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer.

På valg for 1 år er:

- a. Bodil Markmøller (modtager genvalg)
- b. Egon Jensen (modtager genvalg)
- c. Gitte Nedergaard (modtager genvalg)

På valg for 2 år er:

- a. Judith Jensen (modtager ikke genvalg)
- b. Jill Libner (modtager genvalg)

Valg af 2 suppleanter.

På valg er:

- a. Kis Andersen (modtager genvalg)
- b. Vakant

Valg af 2 bilagskontrollanter.

På valg er:

- a. Lene Rasmussen
- b. Poul Holt

7. Eventuelt

Program for 2. halvår 2021

Hvor andet ikke er nævnt, mødes vi kl. 14.00 i kælderen på Gormsvej 5, 7400 Herning. Seniorklubben følger myndighedernes retningslinjer i forhold til corona. Vi håber ikke, at det bliver nødvendigt at aflyse efterårets aktiviteter. Men ingen ved jo, hvad der sker efter sommeren.



Den 13. september 2021	Overlæge Maren Tarpgaard vil fortælle, hvad sker der, når vi ringer 112. Præhospitalet, akutbil og redningshelikopter. Tilmelding til generalforsamlingen den 27. september 2021.
Den 27. september 2021	Generalforsamling. Se dagsorden side 46. Vi starter med at spise sammen kl. 12.00 inden generalforsamlingen. Tilmelding til efterårsudflugten 11. oktober 2021.
Den 11. oktober 2021	Efterårsudflugt. Vi starter med at drikke morgenkaffe sammen kl. 08.00 hos FOA Herning. Bussen kommer og henter os kl. 09.00, hvorefter vi kører en tur gennem Søhøjlandet. <i>(Vi arbejder med et besøg om formiddagen, som desværre ikke er på plads endnu).</i> Middag på Låsby Kro hvorefter busturen fortsætter gennem det smukke landskab, før vi holder ind og får eftermiddagskaffe. Pris kr. 250,00.
Den 25. oktober 2021	"Vildmarksshow 2" ved Søren Ervig. Denne gang er det nye billeder og nye historier. Nogle helt fantastiske billeder fra blandt andet Alaska og Sibirien.
Den 15. november 2021	Ergoterapeut Mette Søndergaard vil - på en humoristisk måde - fortælle om ældre livet, som hun ser det. Tilmelding til julefrokosten den 22. november 2021.
Den 22. november 2021	Julefrokost med underholdning af Citrondrengen. Pris kr. 100,00.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Suppleanter

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

OBS: Er du fleksjobber og ansat efter den 1. januar 2013

– er nedenstående vigtigt for dig i forhold til, om din løn og dit flekslønstilskud er rigtigt

Tekst: Faglig konsulent Annemette Skou Mortensen

Hvis du er ansat efter den gamle fleksløns-ordning **fra før den 1. januar 2013**, får du fuld løn for 37 timer efter overenskomsten, uanset hvor mange timer du arbejder og din intensitetsgrad. Nedenstående har derfor **IKKE** betydning for dig.

Ansats fleksjobber efter den 1. januar 2013 – ny ordning

Oplysning om fuldtidsløn (lønloft) har væsentlig betydning for beregningen af flekslønstilskuddet. FOA Herning har i forbindelse med løntjek for medlemmer - ansat i fleksjob på ny ordning - fundet fejl i de indberettede oplysninger om fuldtidsløn kaldet "lønloftet".

Fuldtidsløn, er den løn, en person ville være berettiget til, hvis personen var ansat på fuldtid på ordinære vilkår i den pågældende stilling, som vedkommende er ansat i som fleksjobber. Fuldtidslønnen udgør lønloftet for, hvad den fleksjobansattes flekslønstilskud og løn fra arbejdsgiver tilsammen højest kan udgøre.

Udgør flekslønstilskuddet og lønnen fra en arbejdsgiver tilsammen mere end lønloftet, nedsættes flekslønstilskuddet tilsvarende. Hvis lønloftet er oplyst med et for lavt beløb, vil flekslønstilskuddet fra kommunen også kunne blive for lav.

Det er arbejdsgiveren, der skal oplyse fuldtidslønnen. Hvis der sker ændringer i lønnen, f.eks. ved lønstigninger, skal dette indberettes, da fleksydelsen ellers ikke bliver tilpasset det nye lønniveau. Det er her, FOA Herning har fundet fejl. Det er derfor vigtigt, at det oplyste lønloft er korrekt.

Kontakt FOA Herning, hvis du behøver hjælp til at kontrollere beregningen af dit flekslønstilskud, eller du har spørgsmål til din løn og/eller flekslønstilskud.

Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

Leila Nymann Vorm

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2021

Træffetider på lokalkontoret på Byskellet 33 i Ringkøbing hver torsdag fra kl. 09.00-17.00.

Faglig afdeling er skiftevist repræsenteret af politisk valgte og konsulenter. Det er muligt at kontakte FOA Herning på 46971260 og aftale et møde på en anden ugedag, såfremt du ikke har mulighed for at møde ind en torsdag. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanding de kommende måneder:

SEPTEMBER 2021

2. september
9. september
16. september
23. september
30. september

BEMANDES AF

Tommy Bitsch
Inga Krarup
Lone Fauerholdt Knudsen
Jan Vestentoft
Jens Klaris

OKTOBER 2021

7. oktober
14. oktober
21. oktober
28. oktober

BEMANDES AF

Janni Skou Dünser
Marianne Højlund Christensen
LUKKET – efterårsferie
Susanne Andersen

NOVEMBER 2021

4. november
11. november
18. november
25. november

BEMANDES AF

Tommy Bitsch
Inga Krarup
Lone Fauerholdt Knudsen
Jan Vestentoft

DECEMBER 2021

2. december
9. december
16. december
23. december
30. december

BEMANDES AF

Jens Klaris
Marianne Højlund Christensen
Janni Skou Dünser
LUKKET – juleferie
LUKKET – juleferie

Ret til ændringer af bemandingsplanen forbeholdes.



Kontaktliste til FOA Herning UDENFOR normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage

Åbningstider
Mandag-onsdag:.....09.00-15.00
Torsdag:.....09.00-17.00
Fredag:.....09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

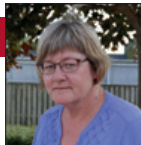
Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**, som er en sikker mail.



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG) samt udbetaling af begravelseshjælp og bogbestillinger.

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
	Faglig konsulent	
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
	Faglig konsulent	
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
	Faglig konsulent	
Janni Skou Dünser	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
	Faglig konsulent	
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
	Faglig konsulent	
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale